Project WORK-IT

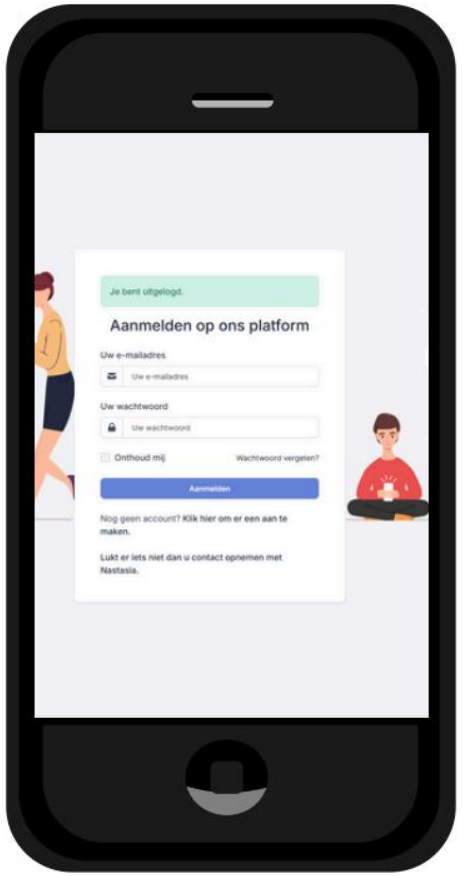
Toelichting screeningstool

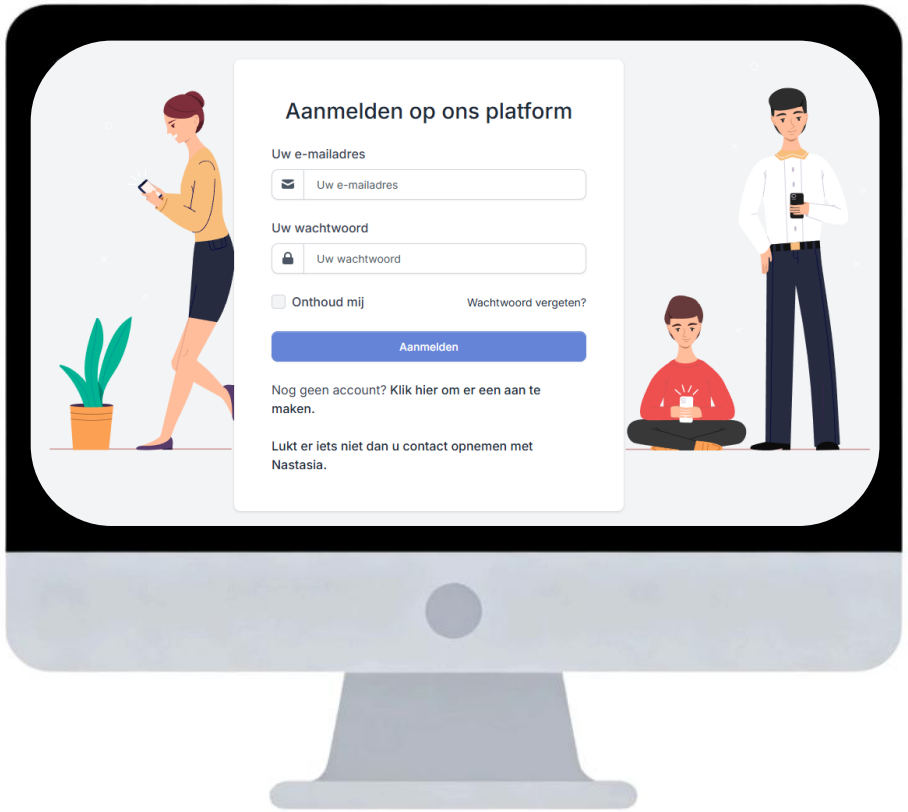
WEWIS
Departement Werk
Economie, Wetenschap
Innovatie & Sociale Economie

track ABILITIES
Back-IN
Prebes Welzijn op het werk
SFIB
Ter Heide WAAR IEDEREEN BIJZONDER IS
PXL SMART ICT
ZORG innovatie

Via het stappenplan in deze handleiding, leert u hoe u toegang krijgt tot het WORK-IT screeningsplatform en het bijhorende expertennetwerk.

De screeningstool werkt zowel op een PC als op een mobiele telefoon.





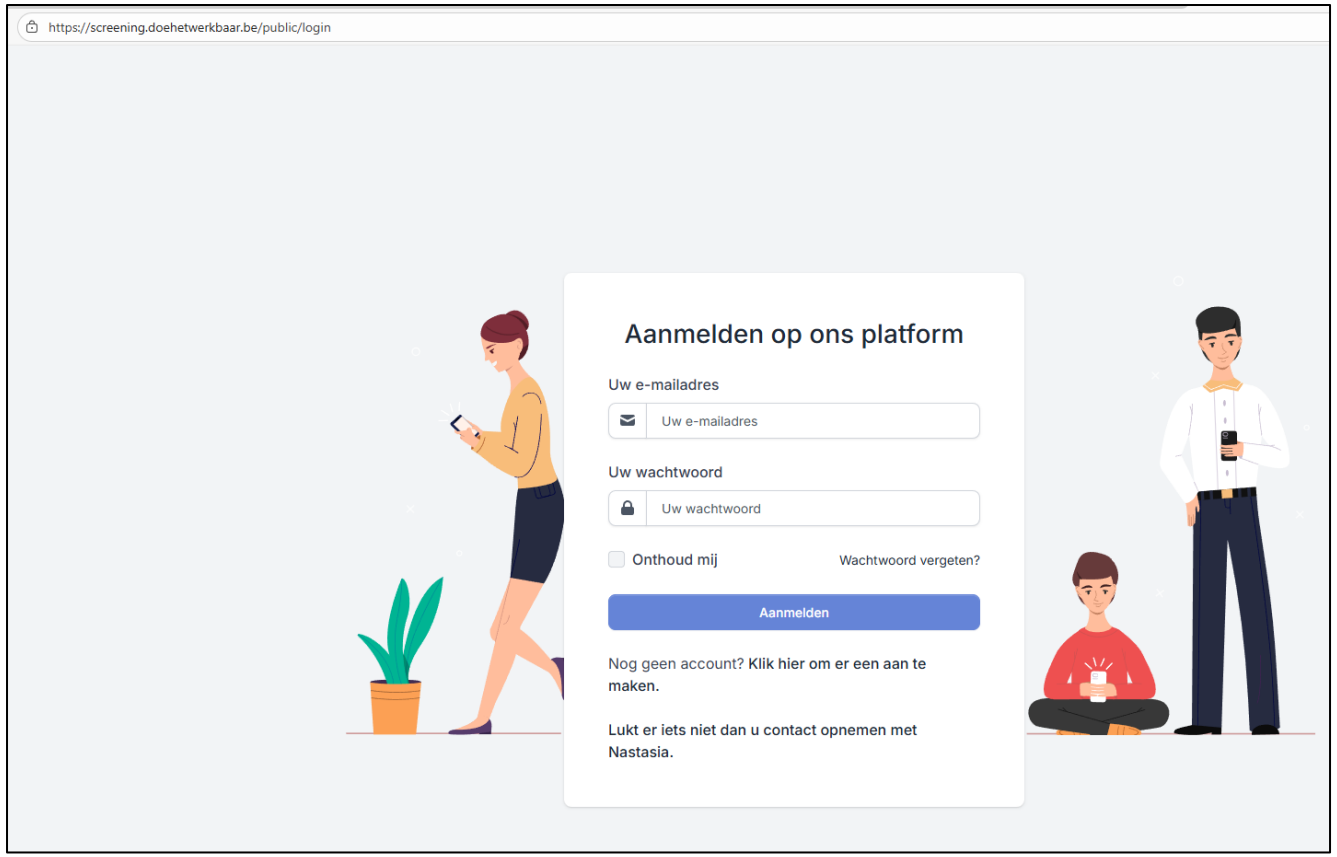
De bevraging van **respondenten** is ten allen tijden **anoniem.**

Respondenten dienen op geen enkel moment hun naam of andere persoonsgegevens kenbaar te maken.

Omwille van die reden worden er tijdens de screening ook **geen open vragen** gesteld.

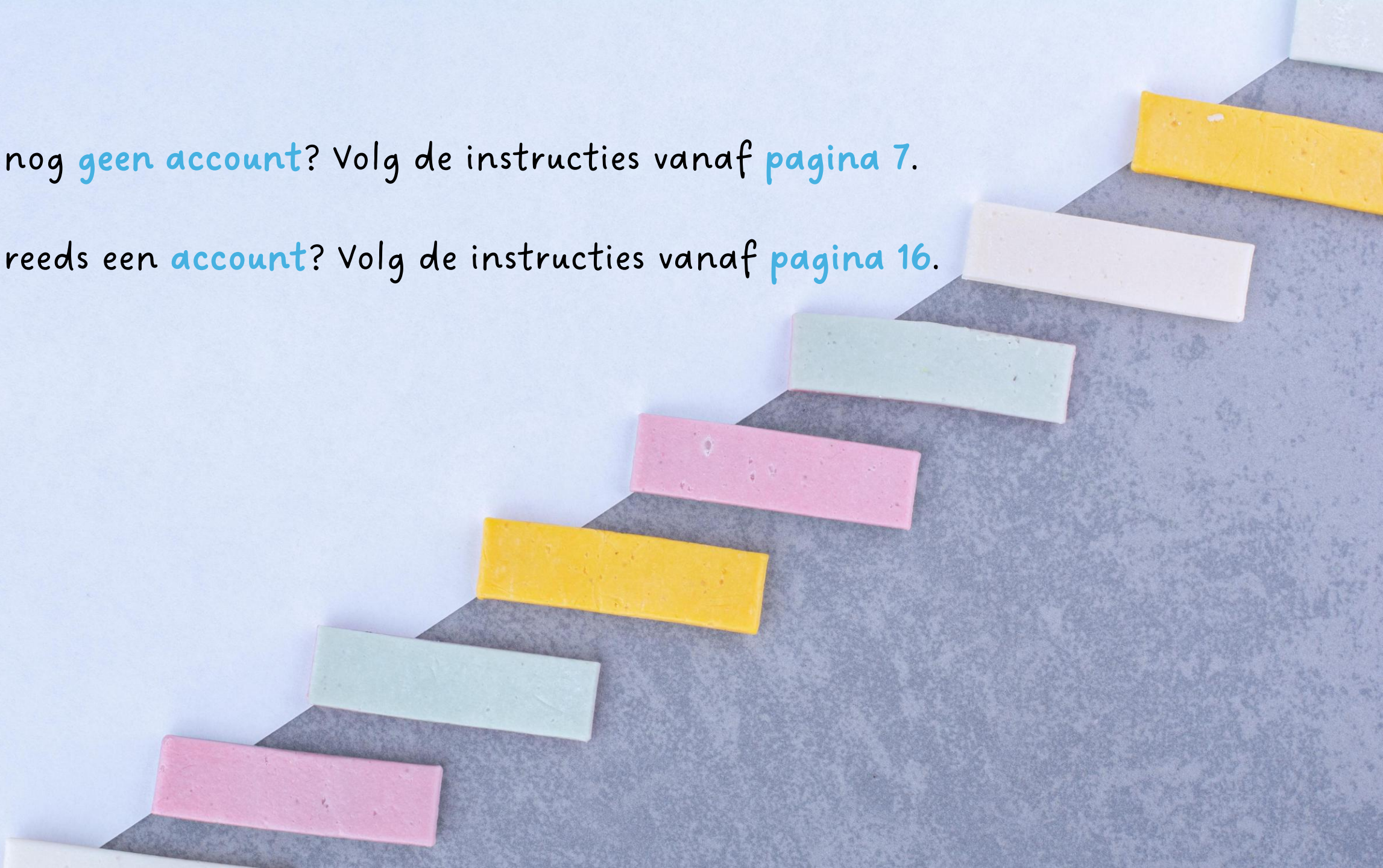
Ga naar de website van het screeningsplatform via onderstaande link.

https://screening.doehetwerkbaar.be/public/login



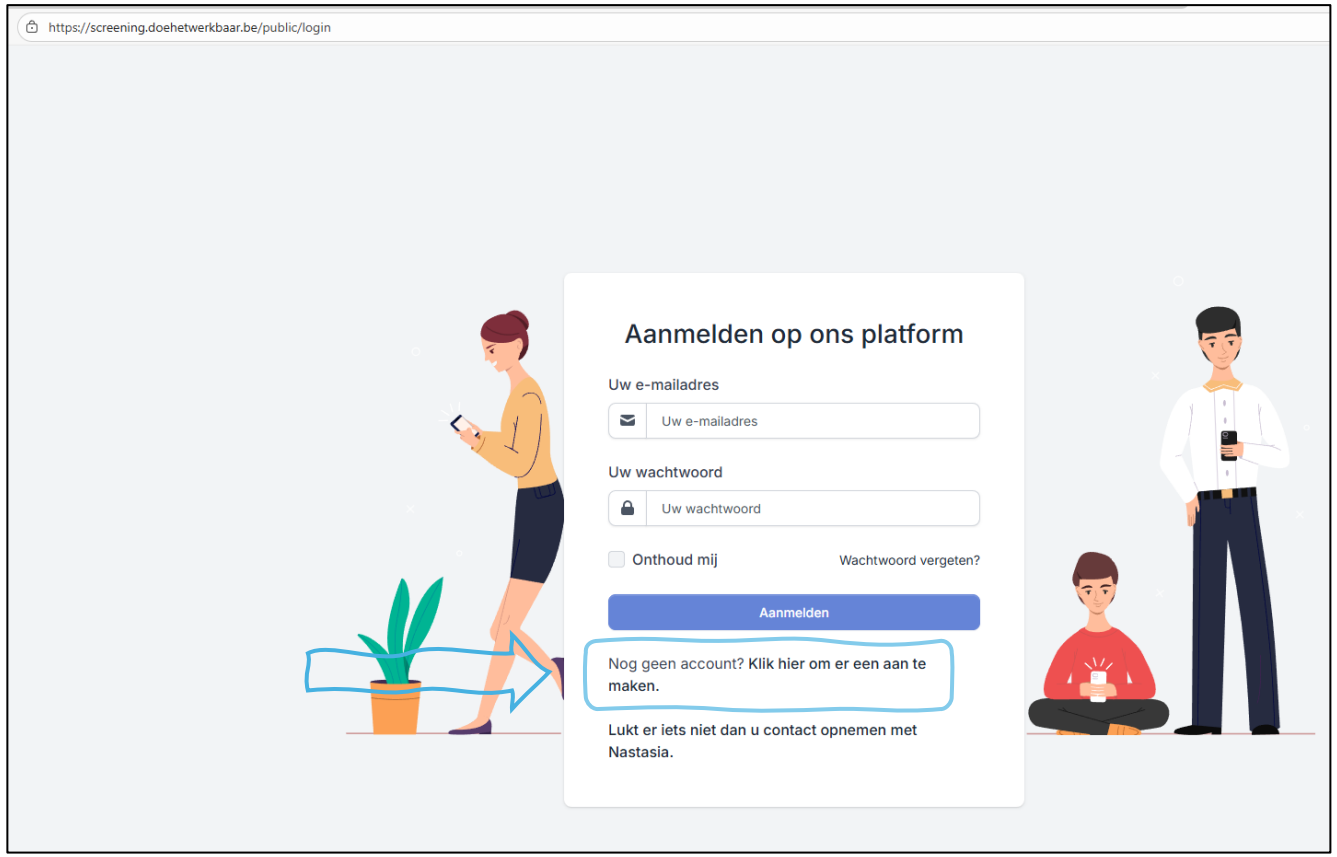
U heeft nog geen account? Volg de instructies vanaf pagina 7.

U heeft reeds een account? Volg de instructies vanaf pagina 16.

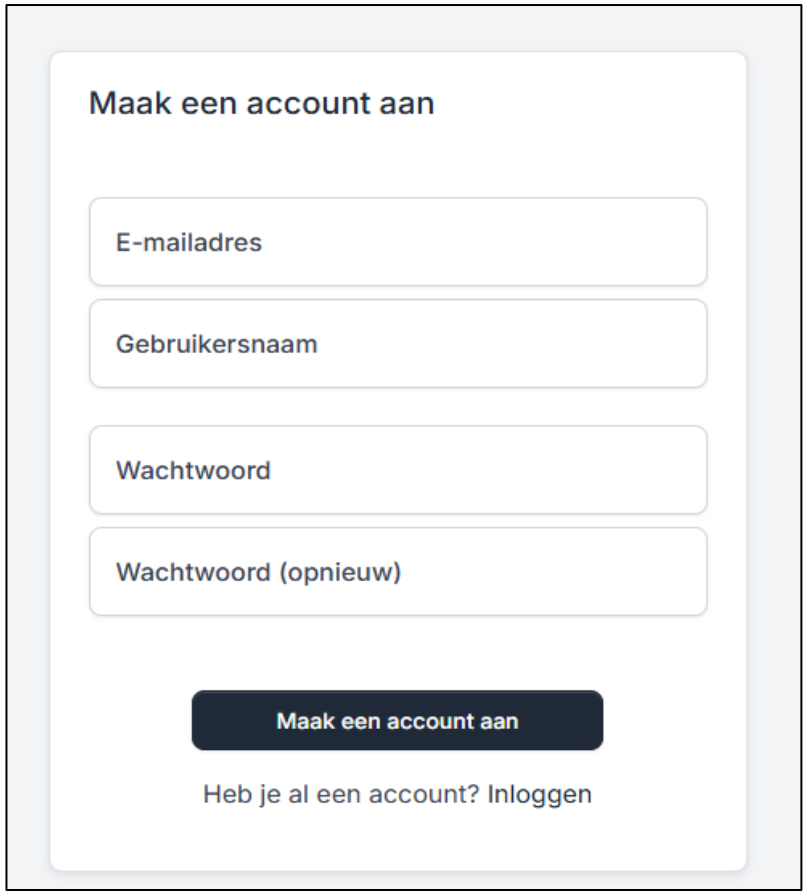


Volg dit stappenplan indien u nog geen account hebt.

Via de knop "Nog geen account",
kan u, als organisator/organisatie, een **nieuwe account** aanmaken.

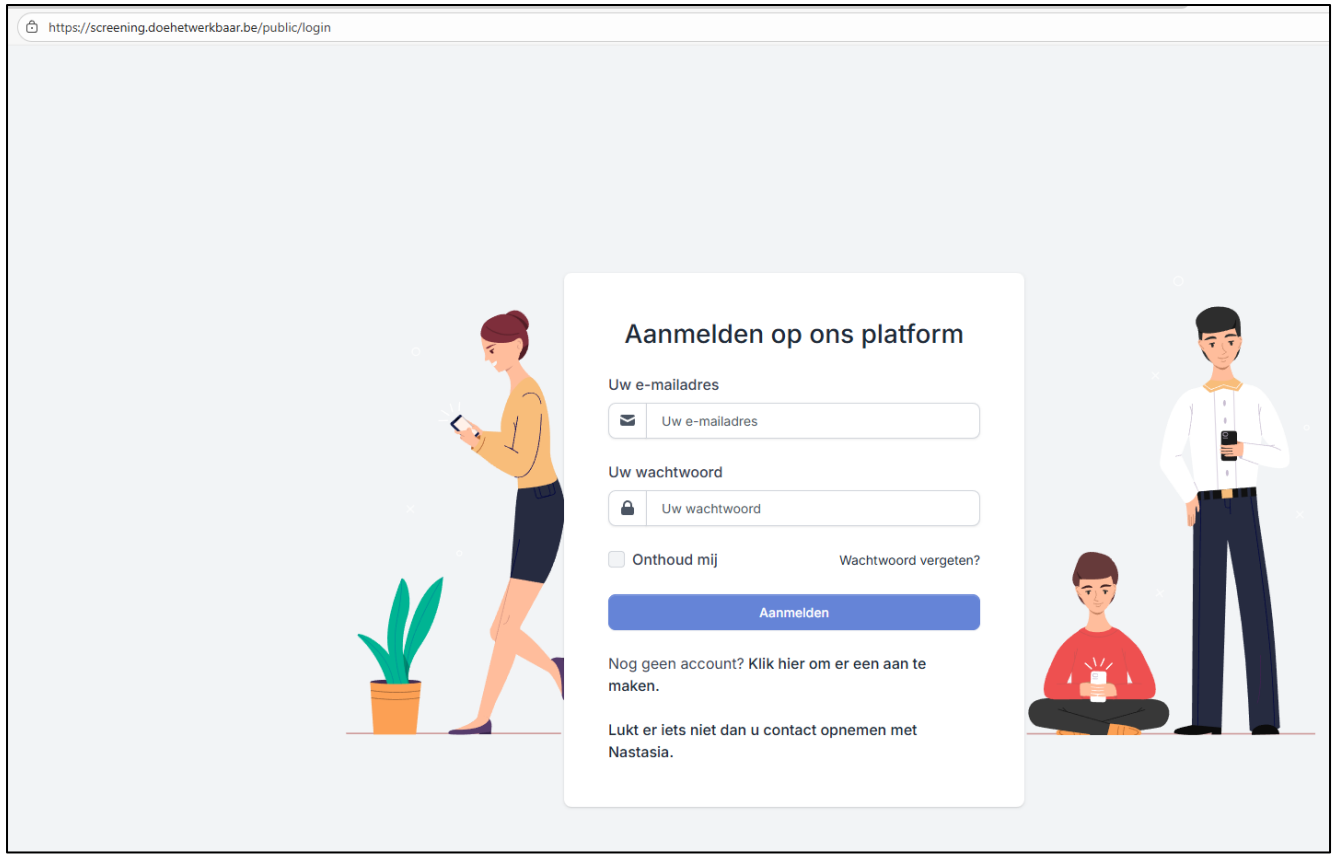


Vul uw gegevens in om een account aan te maken.



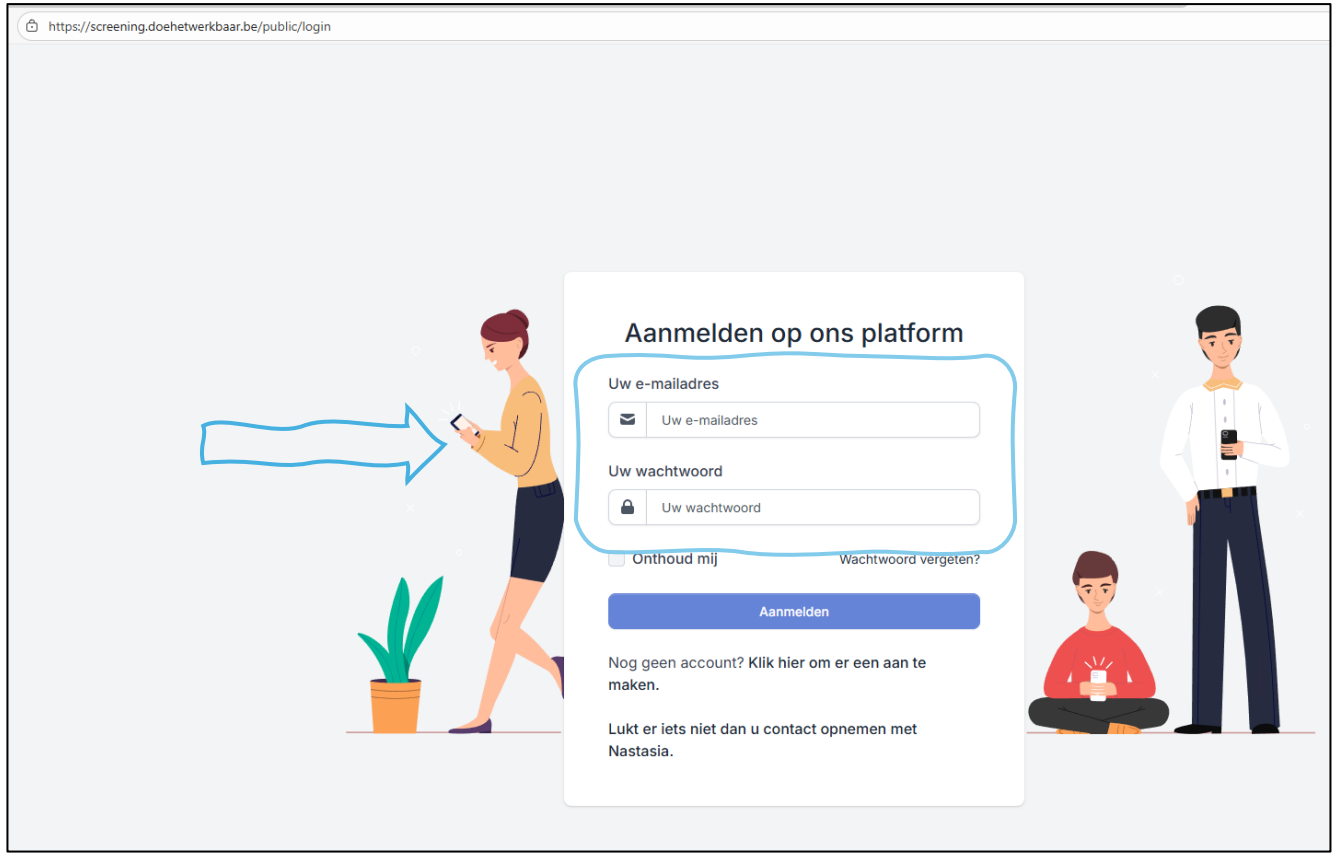
Ga opnieuw naar de website van het screeningsplatform via onderstaande link.

https://screening.doehetwerkbaar.be/public/login



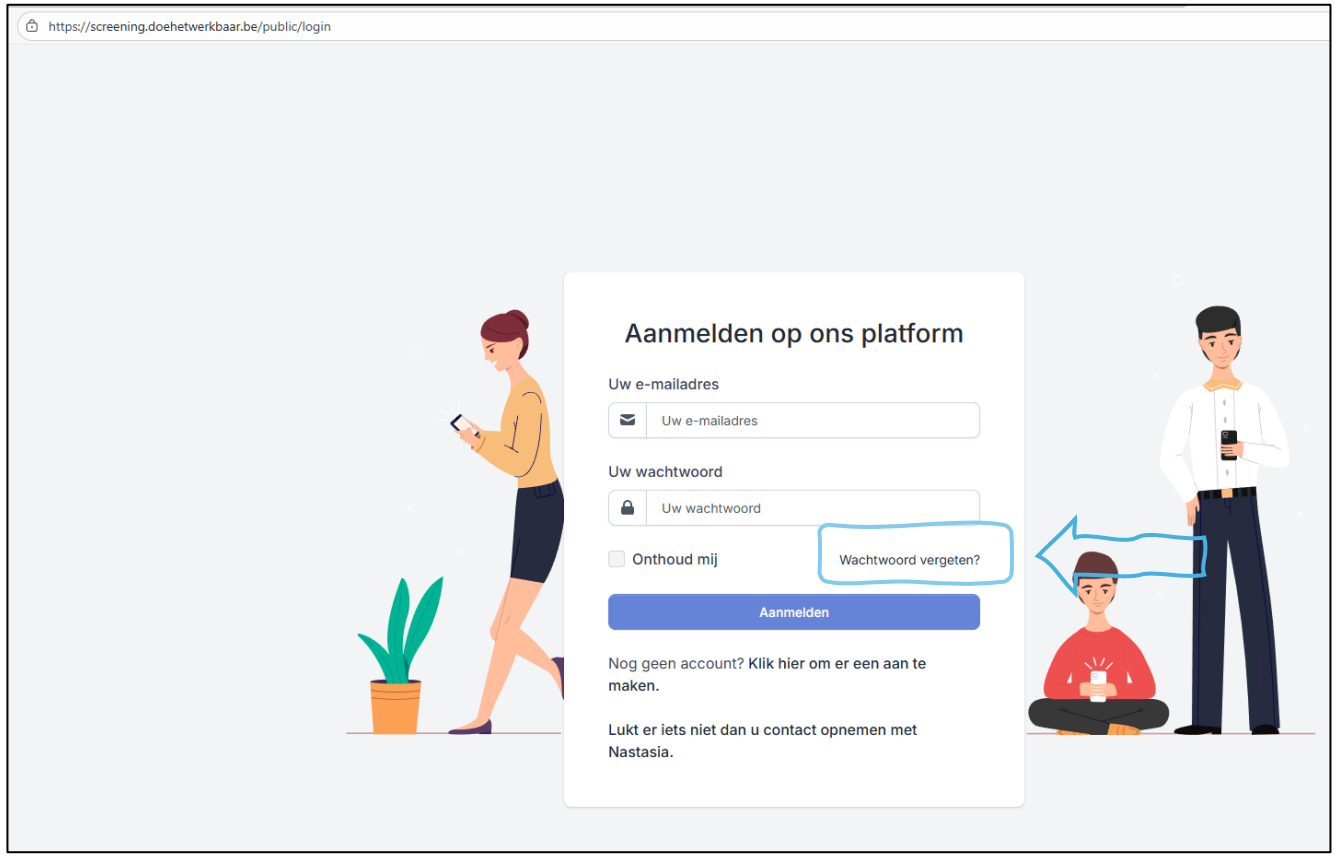
Geef uw e-mailadres en wachtwoord in.

Klik op de **blauwe knop** "Aanmelden"



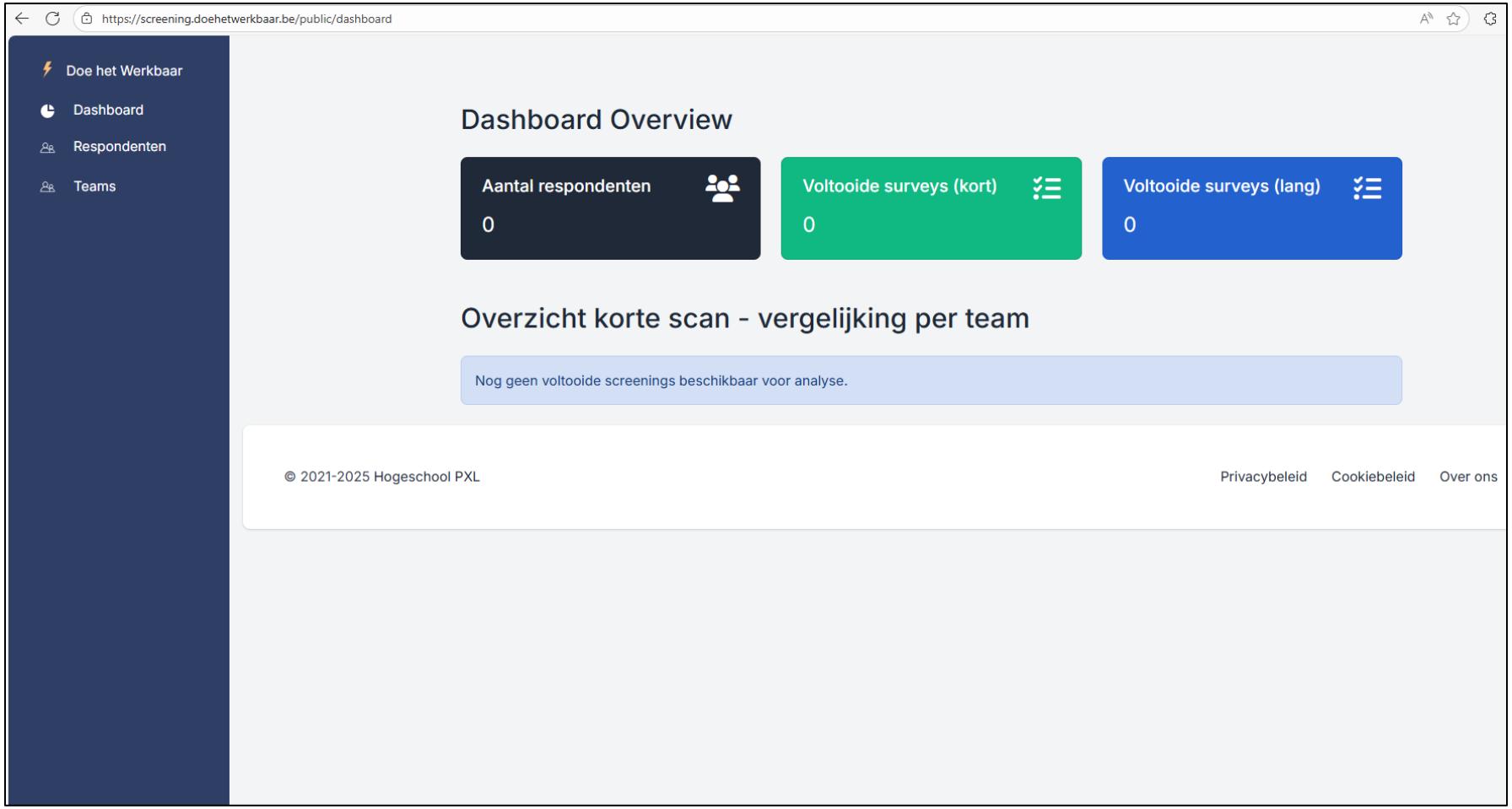
Wachtwoord vergeten of u wilt u wachtwoord wijzigen?

Dit kan via de knop "Wachtwoord vergeten".



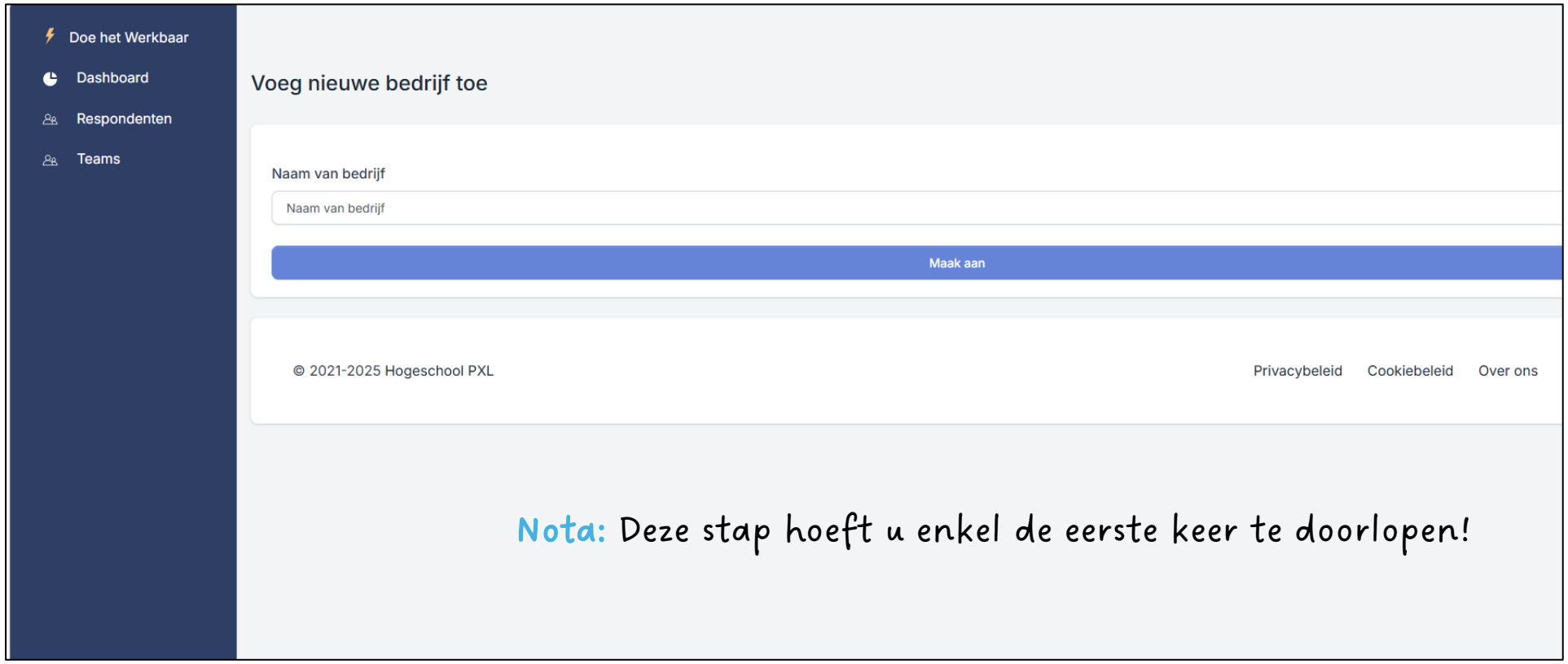
Welkom op het hoofdmenu van WORK-IT!

Hier kan u, in een latere fase, steeds nagaan hoeveel respondenten de screeningstool (korte of lange versie) hebben ingevuld



Uw bedrijf/organisatie aanmaken in de screeningstool

Ga naar het tabblad "Teams".
Vul de naam van uw bedrijf in en klik op "Maak aan".
Ga daarna verder op pagina 21 om een team aan te maken.

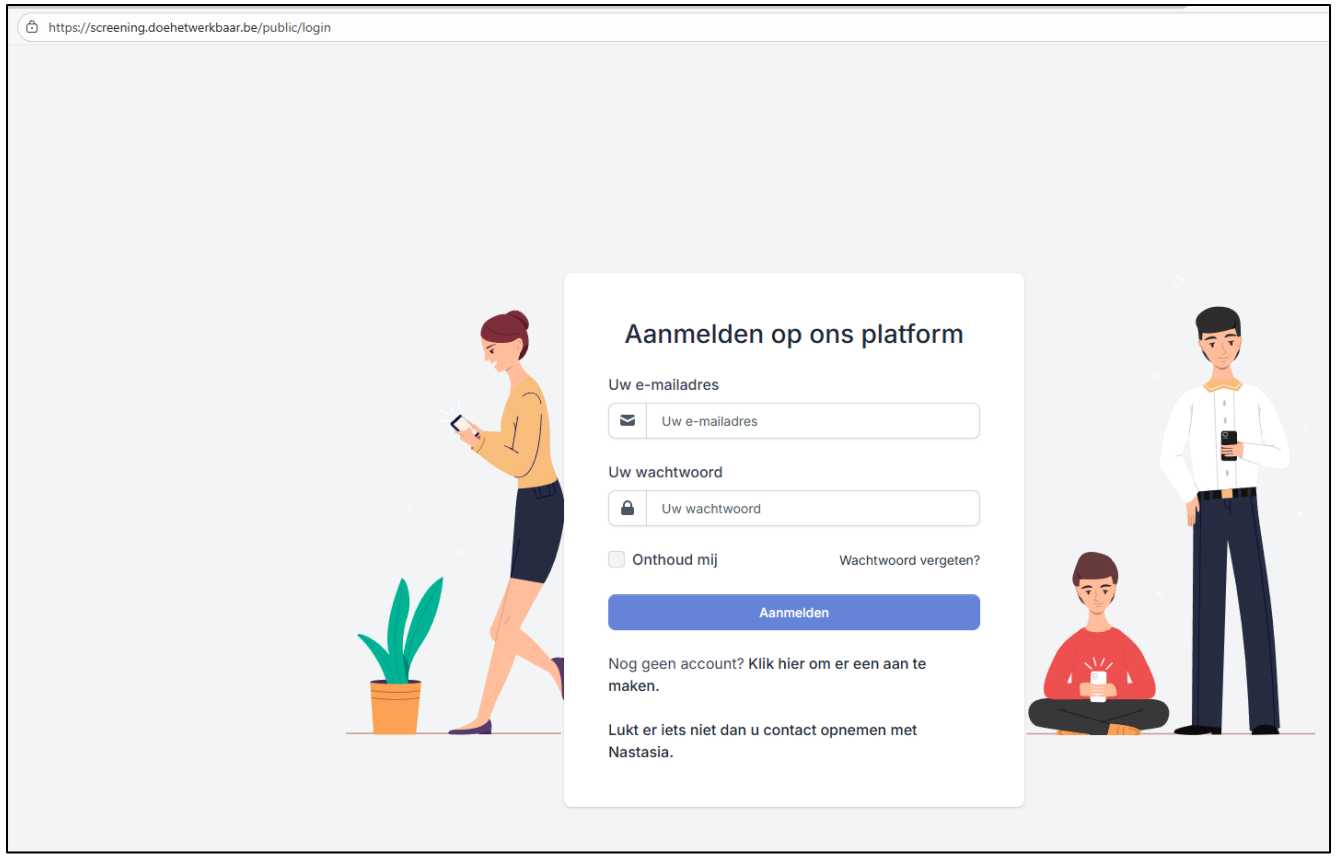


Nota: Deze stap hoeft u enkel de eerste keer te doorlopen!

Volg dit stappenplan indien u al wel een account hebt.

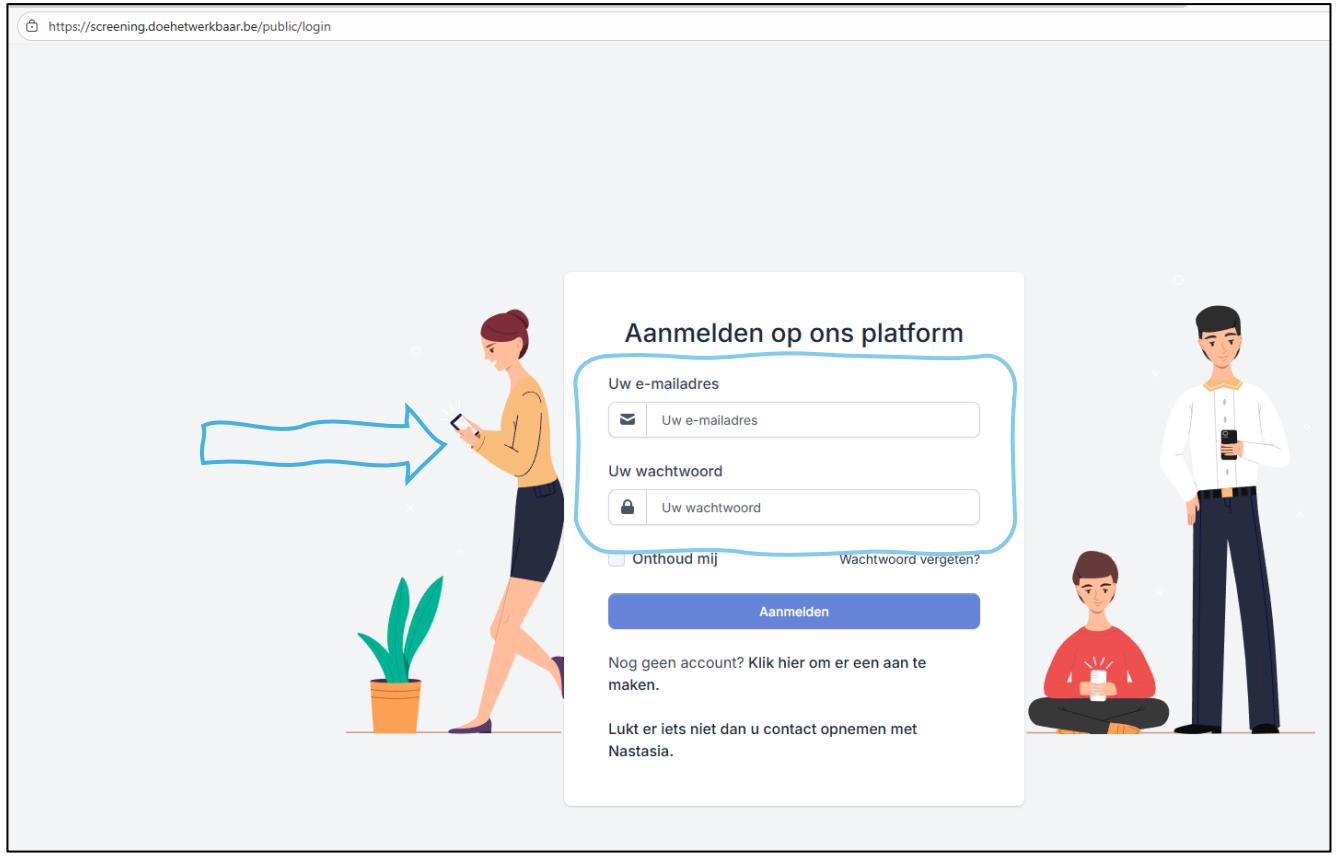
Ga opnieuw naar de website van het screeningsplatform via onderstaande link.

https://screening.doehetwerkbaar.be/public/login



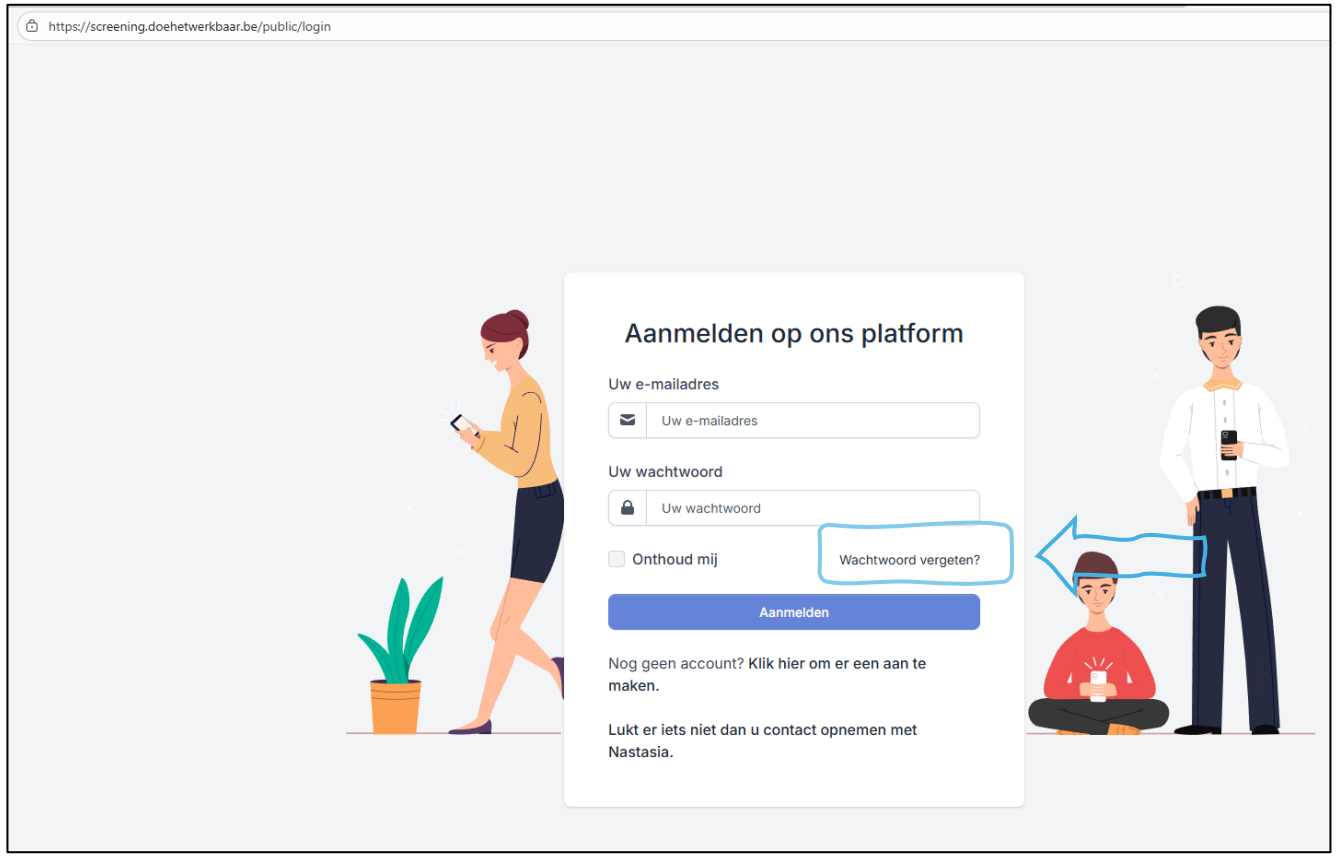
Geef uw e-mailadres en wachtwoord in.

Klik op de **blauwe knop** "Aanmelden"



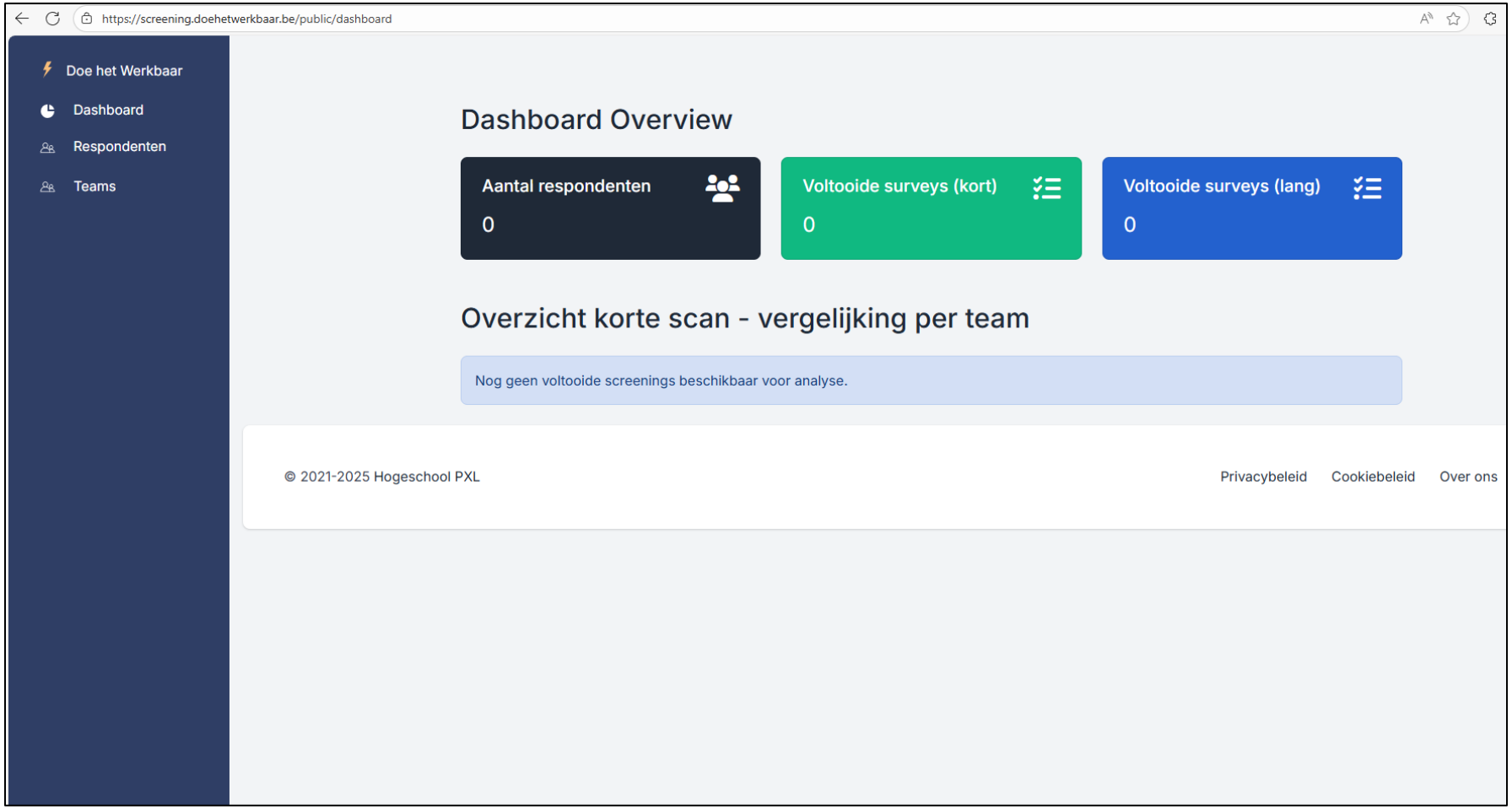
Wachtwoord vergeten of u wilt u wachtwoord wijzigen?

Dit kan via de knop "Wachtwoord vergeten".



Welkom op het hoofdmenu van WORK-IT!

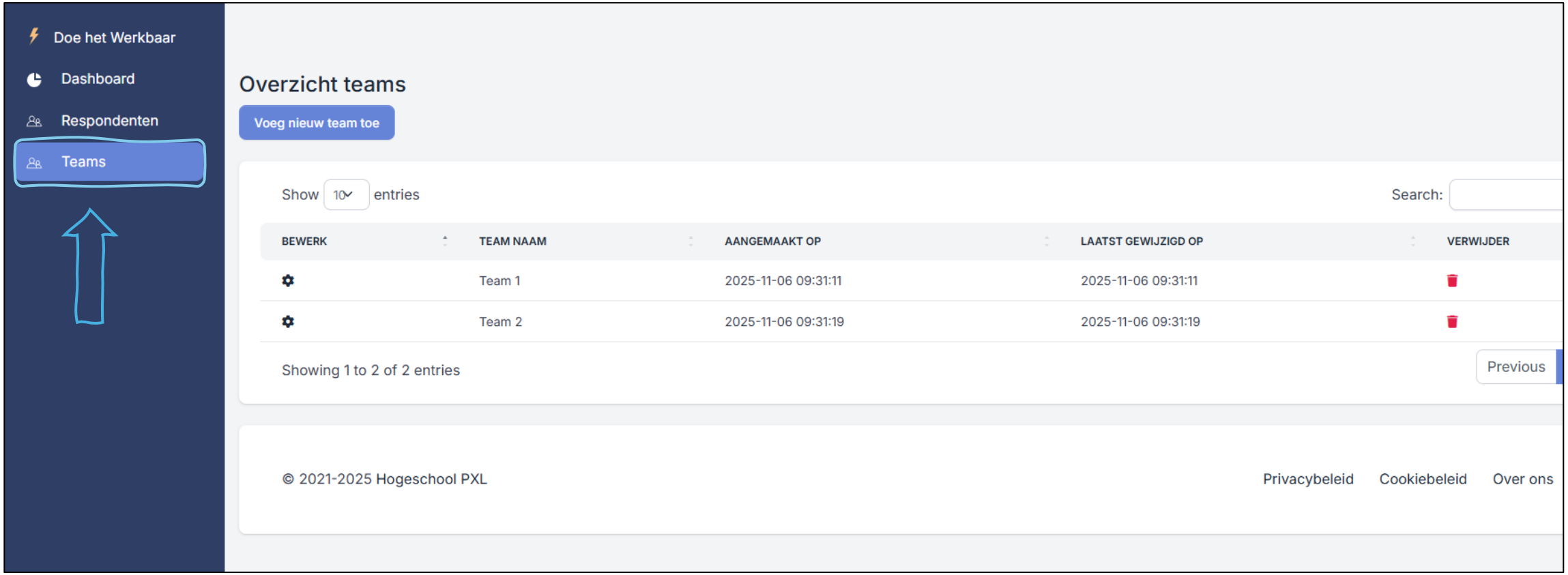
Hier kan u, in een latere fase, steeds nagaan hoeveel respondenten de screeningstool (korte of lange versie) hebben ingevuld



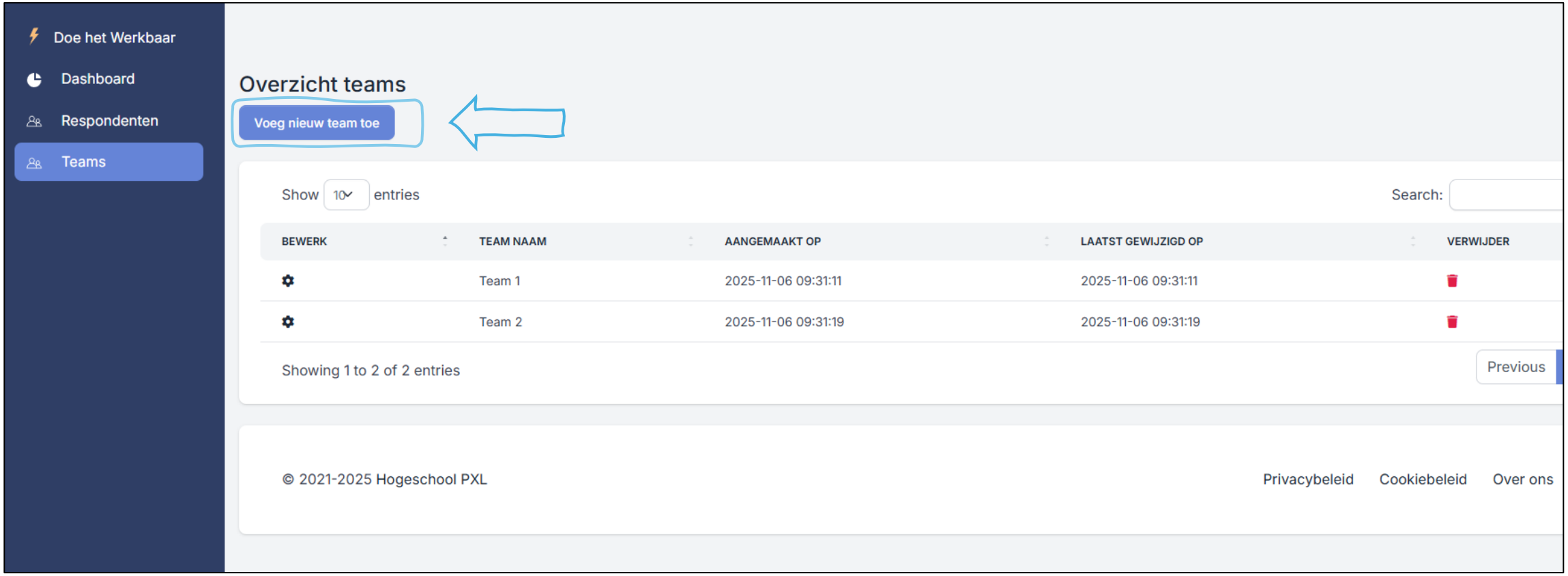
Eén of meerdere teams aanmaken in de screeningstool

Hoe start u een screening op?

Klik op het tabblad "Teams" links op het scherm.

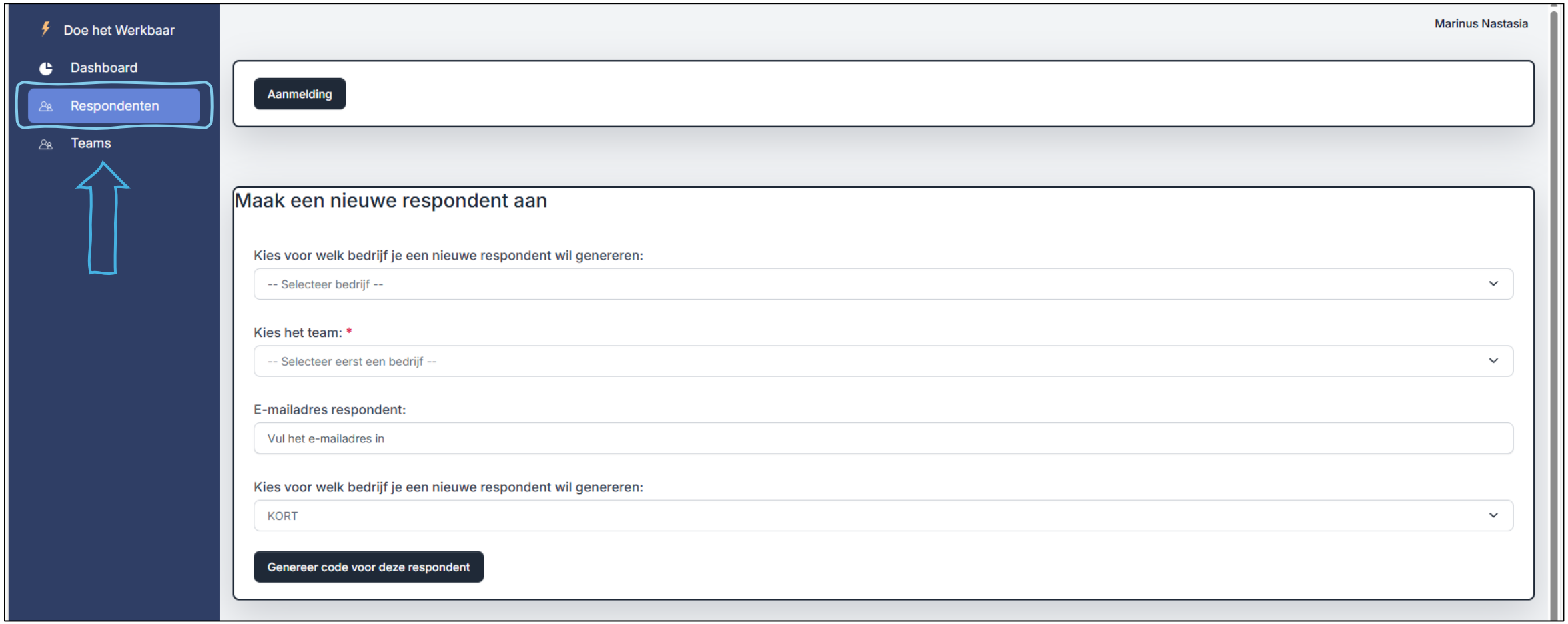


Via de blauwe knop "Voeg nieuw team toe" kan u één of meerdere teams toevoegen en deze een naam geven (bv. Team artsen, Team verpleegkundigen enz.)

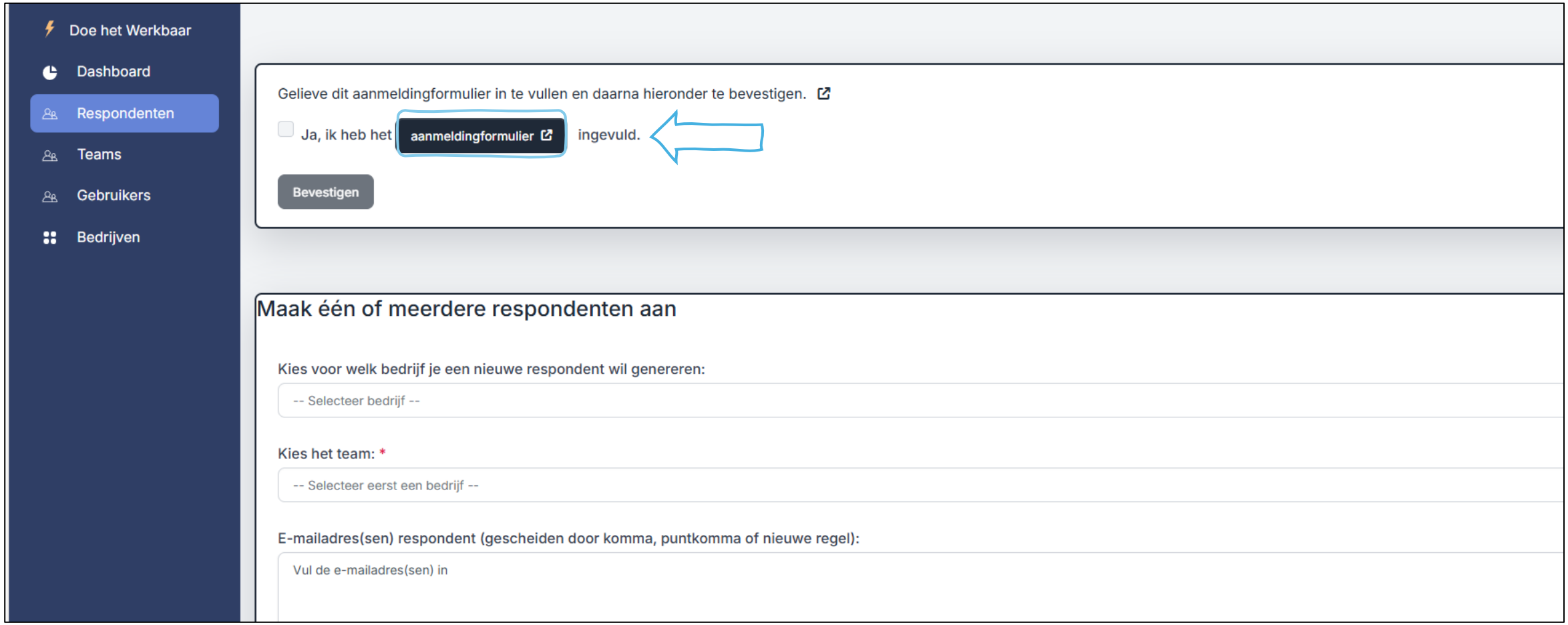


Uitnodigen van respondenten om de screeningstool in te vullen

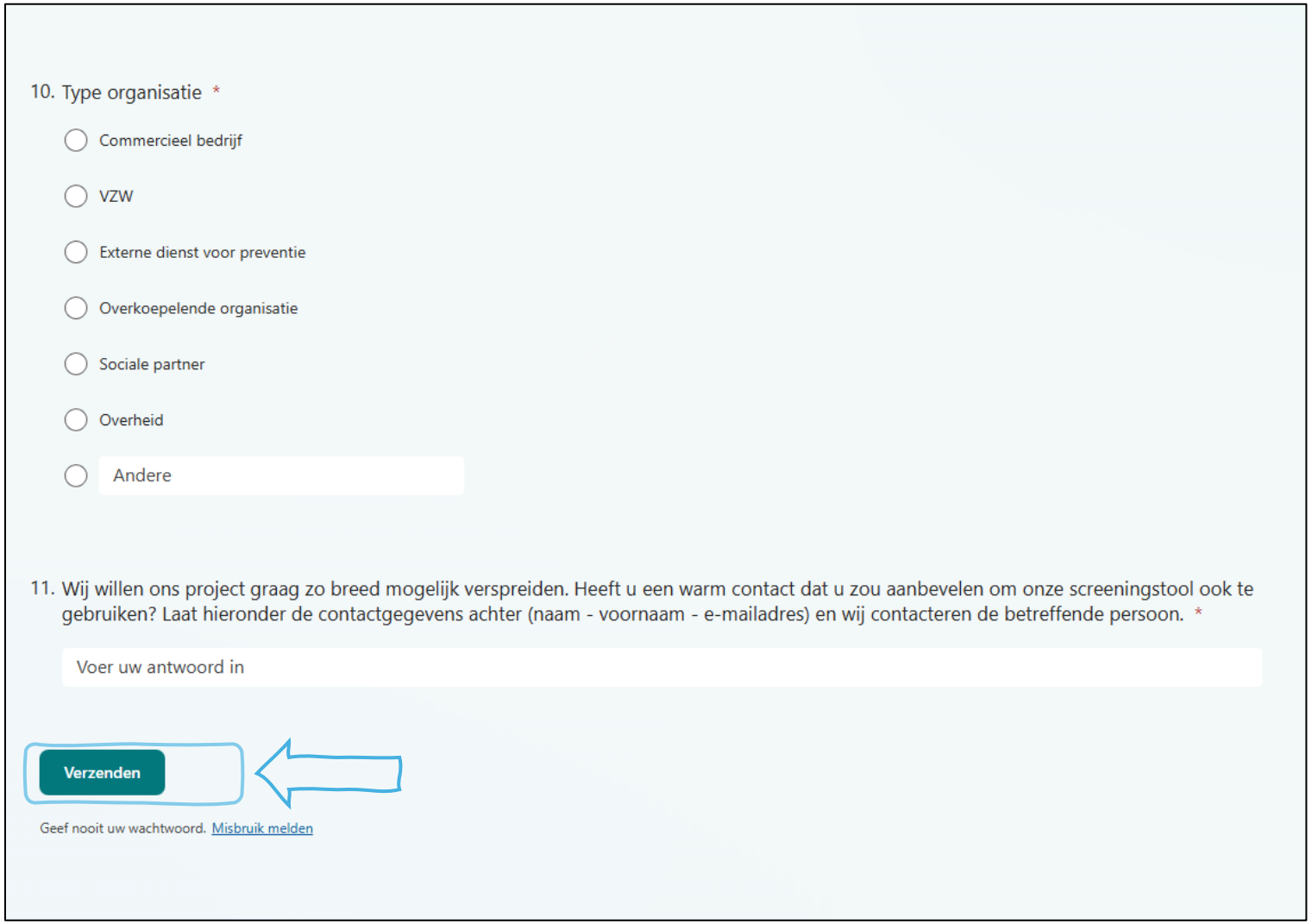
Klik op het tabblad "Respondenten" links op het scherm.



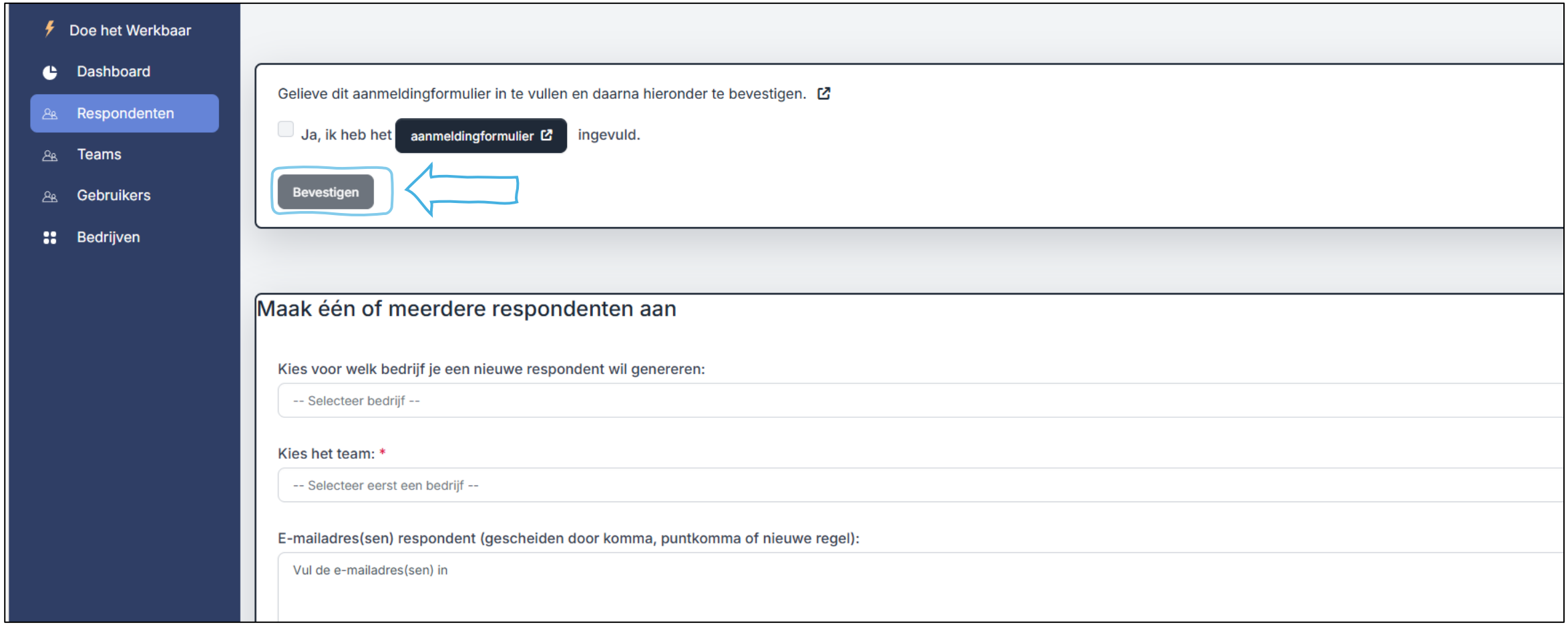
Klik op de knop "Aanmeldingsformulier" en vul eerst uw algemene bedrijfsgegevens in.



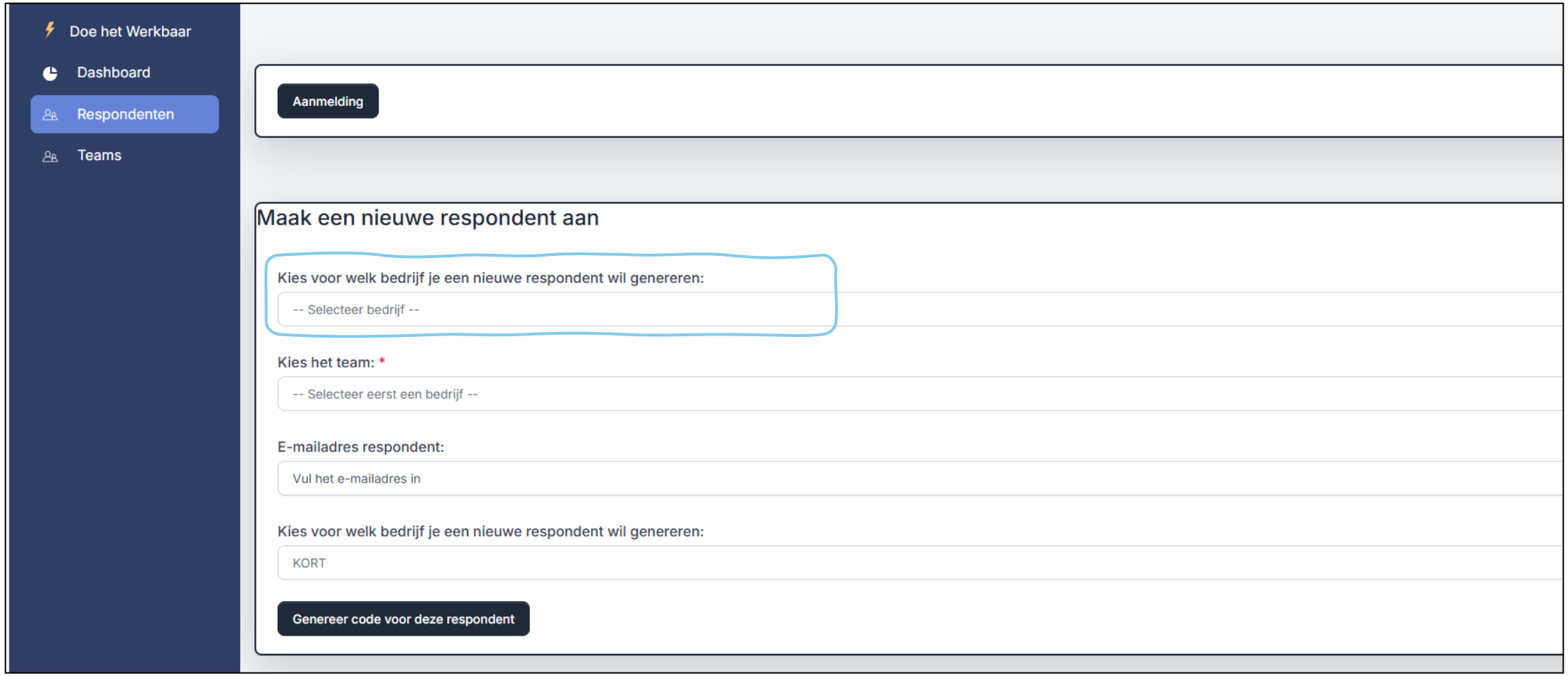
Klik op "Verzenden" als u alle vragen heeft ingevuld.



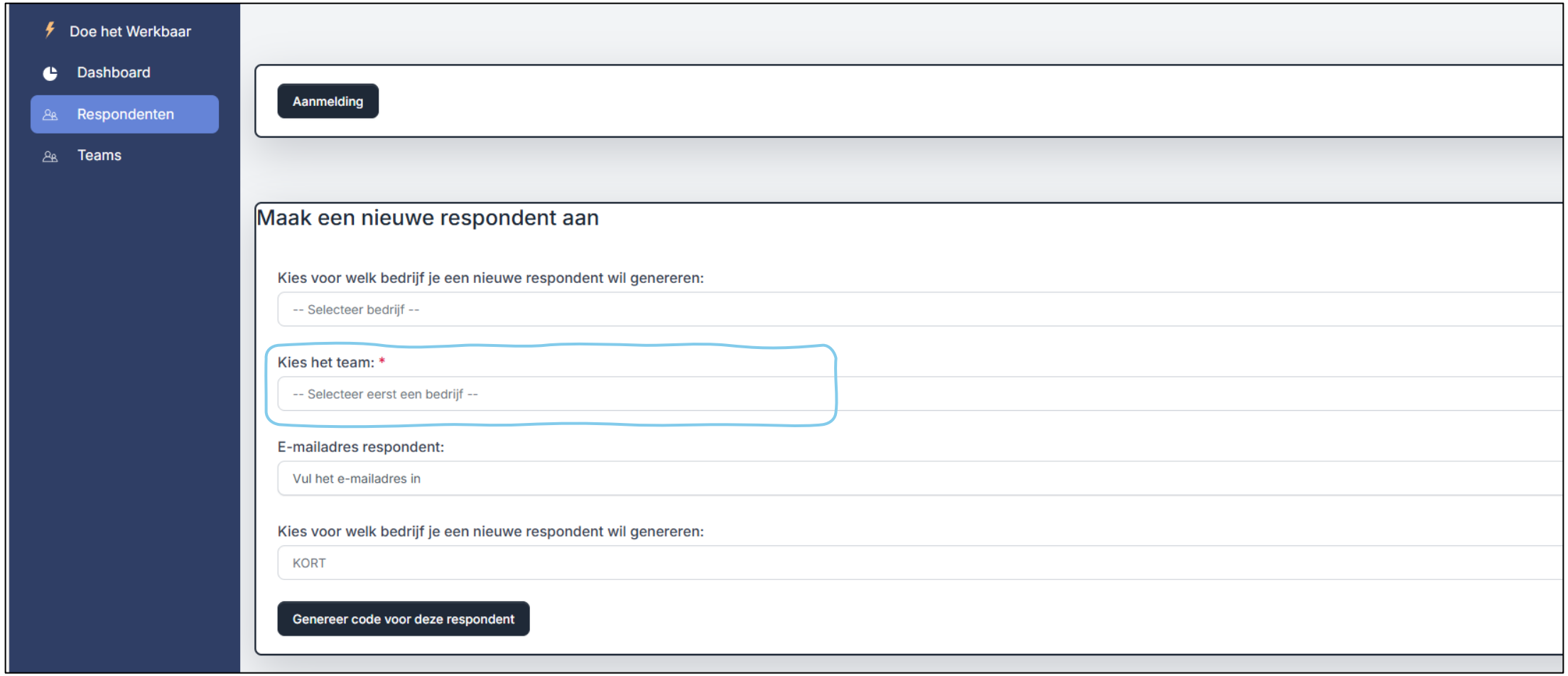
Na het invullen bevestigt u via de grijze knop dat u het aanmeldingsformulier heeft ingevuld.



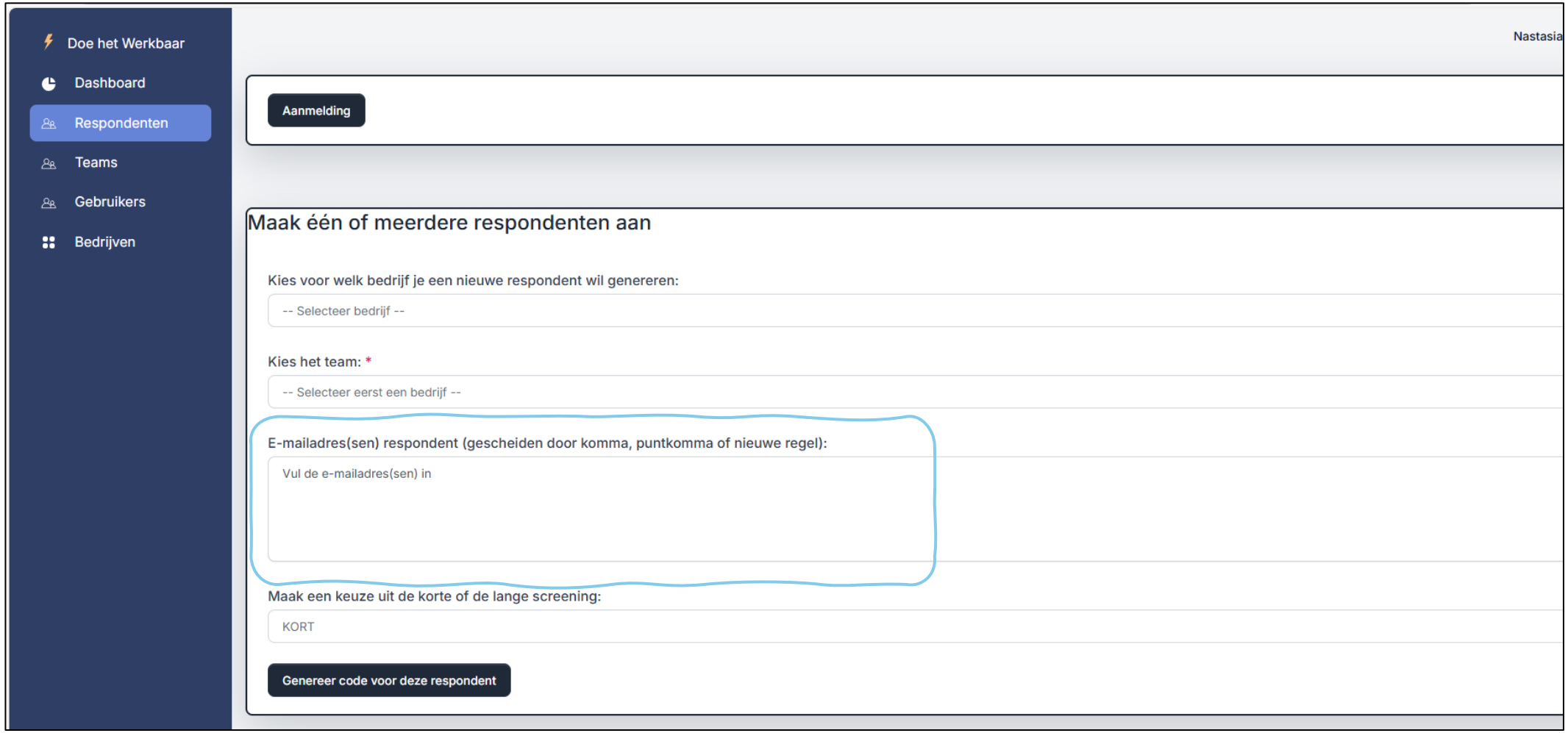
Klik uw bedrijf aan in de keuzelijst.



Selecteer welk team u wil uitnodigen voor de screening.



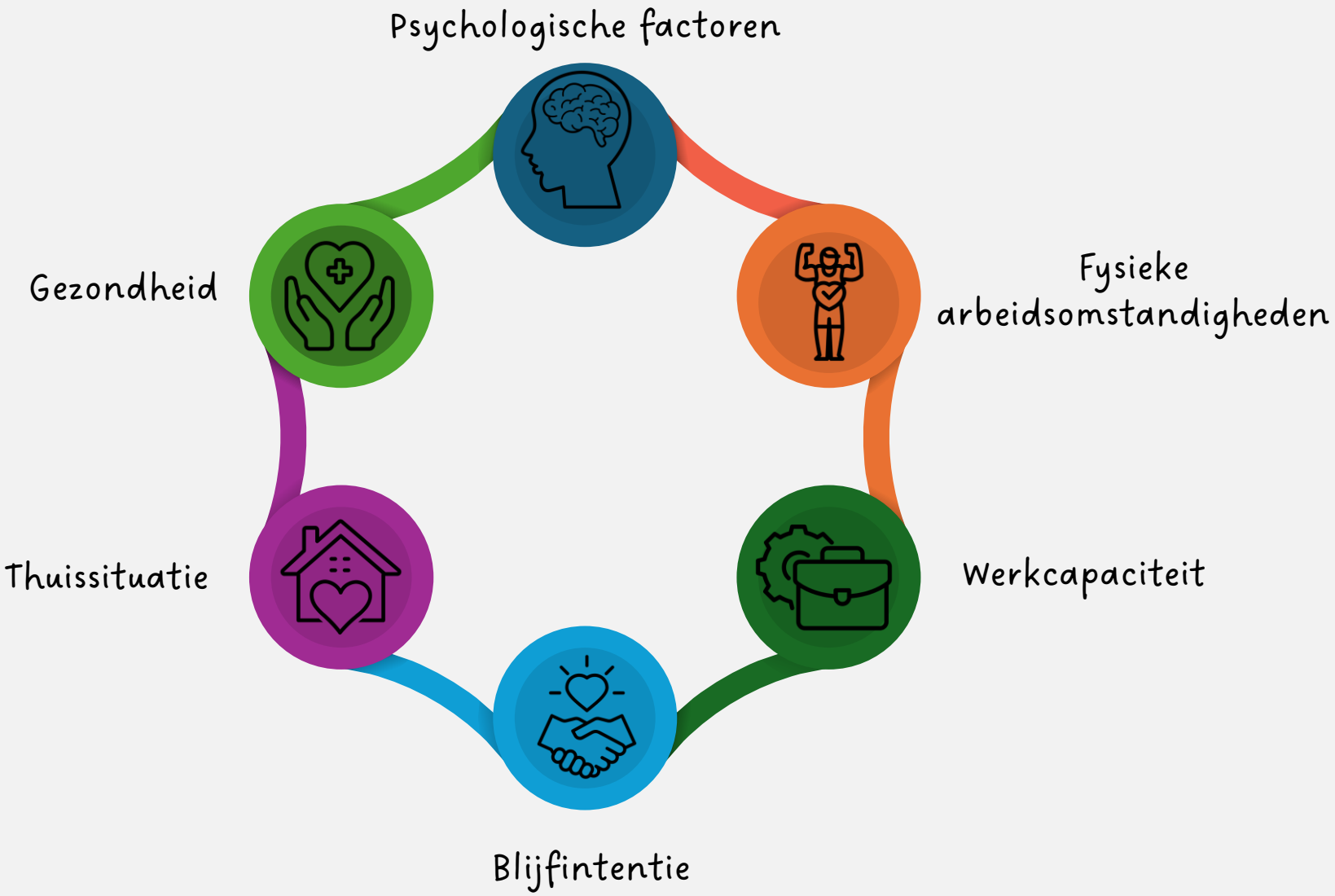
Vul de e-mailadressen in van uw teamleden die de screening dienen in te vullen.
Dit kunnen zowel kleine teams (2-10 personen) als grotere teams (≥10 personen) zijn.
Tip: U kan deze e-mailadressen eenvoudig kopiëren en plakken vanuit een Excel- of Word-file!



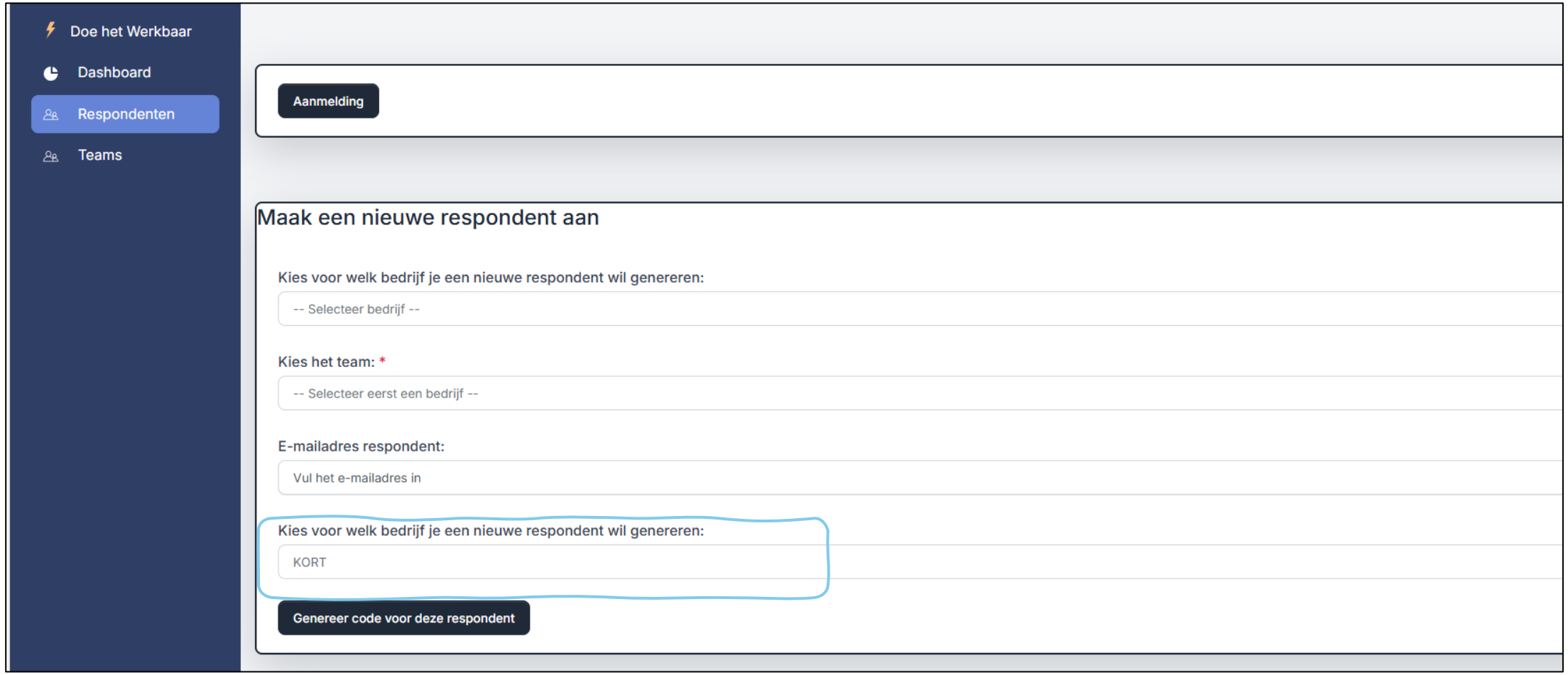
U dient een keuze te maken uit een korte of lange screening:

- ✓ De korte, snelle screening duurt ongeveer 5 minuten;
- ✓ De lange, diepgaande screening duurt ongeveer 15 minuten.

Tijdens beide screenings worden onderstaande thema's bevraagd:

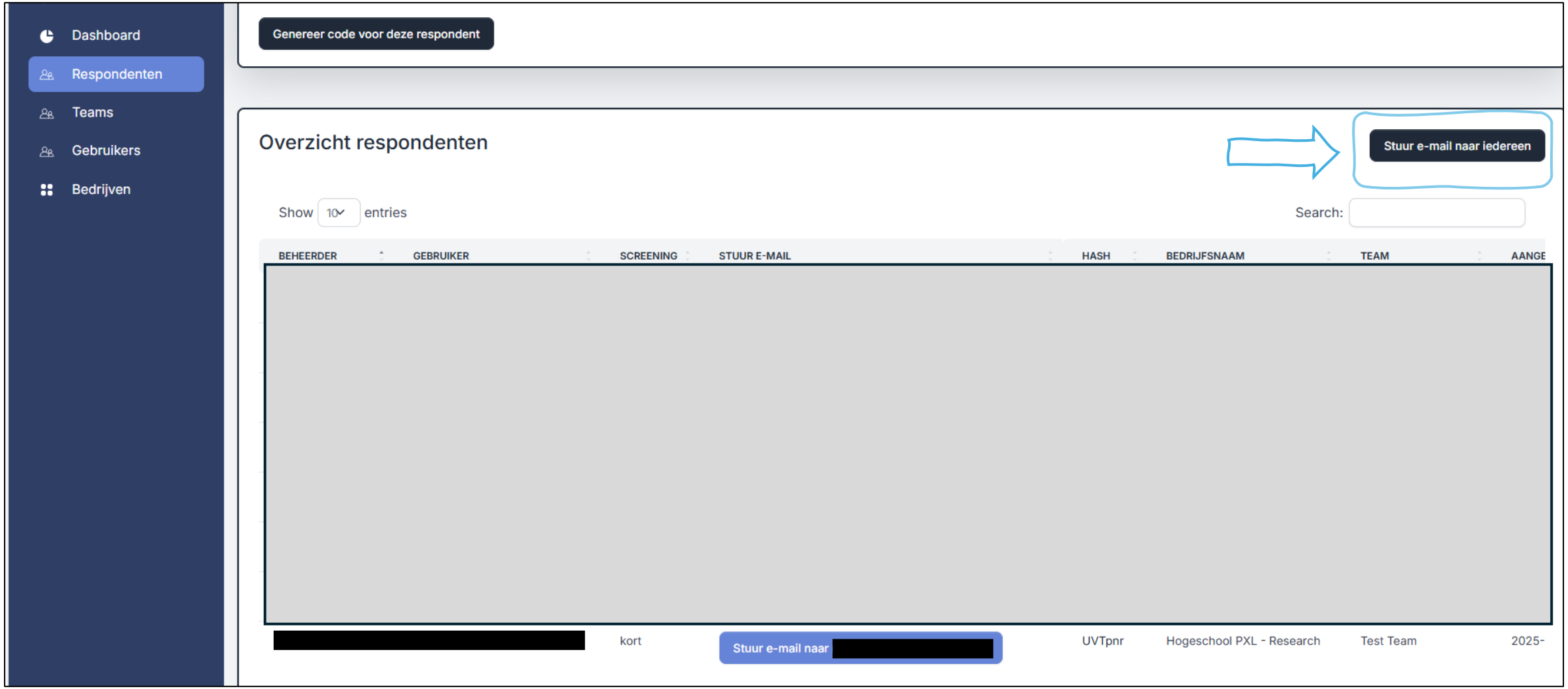


Maak een keuze uit een korte, snelle screening (duurtijd ±5 minuten) of een lange, diepgaande screening (duurtijd ±15 minuten)

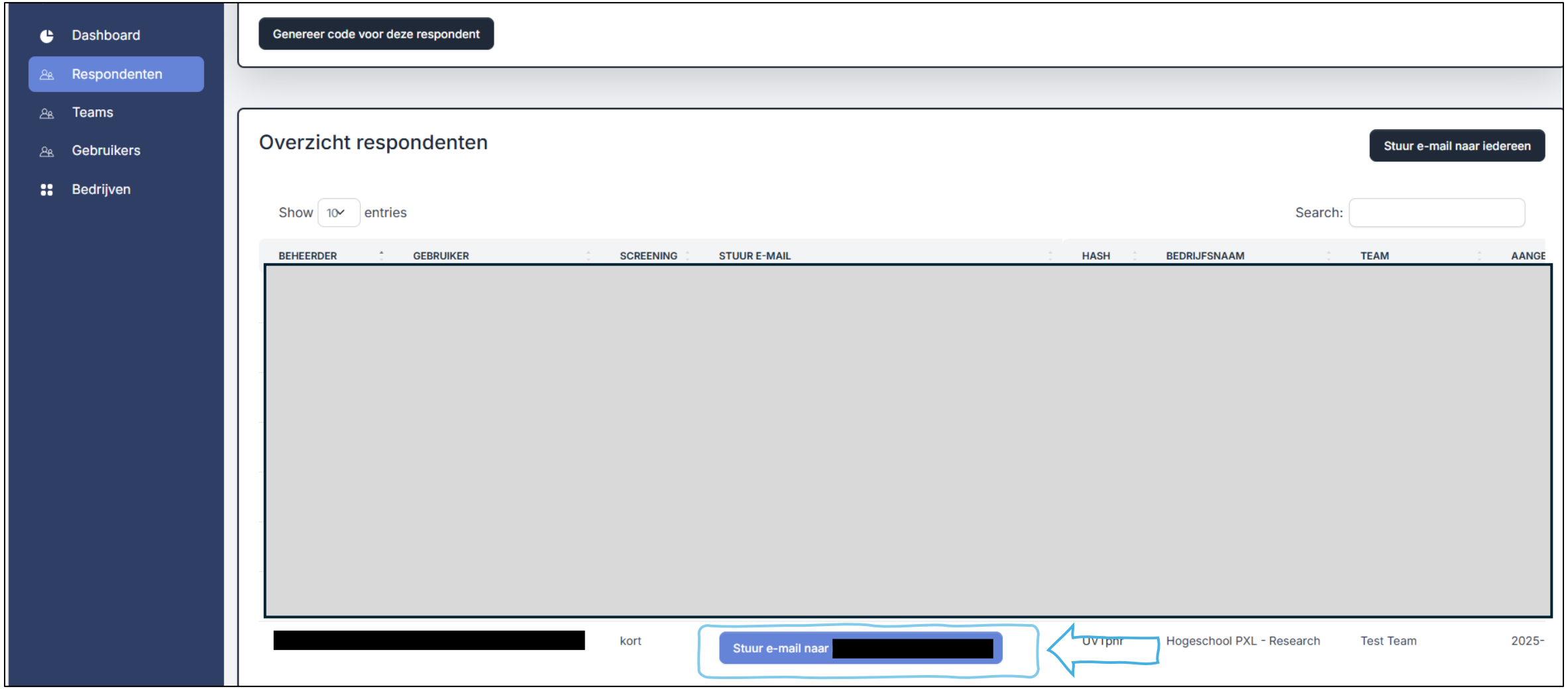


Klik op "Genereer code voor deze respondent"

Bij "overzicht respondenten" ziet u nu de desbetreffende e-mailadressen staan. Klik op "stuur e-mail naar iedereen".
Uw teamleden ontvangen nu een e-mail met de uitnodiging om de screening in te vullen.



Wilt u toch enkel een individueel teamlid uitnodigen?
Klik op "stuur e-mail naar...".
Uw teamlid ontvangt nu een e-mail met de uitnodiging om de screening in te vullen.



De respondent ontvangt onderstaande e-mail:

Beste,
We vragen graag om de gekozen xxx (korte of lange) screening in te vullen.
Klik op deze link om de screening te starten: xxxxxx (link)

Alvast dank
het management

Tip: Leg als organisatie aan uw werknemers uit (mondeling of via een korte e-mail) waarom u deze screening uitstuurt!

Voor de respondent/werknemer

De volgende slides bevatten informatie over:

- ✓ Invullen screening
- ✓ Overzicht resultaten
- ✓ Toegang expertennetwerk

Klik op "Nieuwe screening"

PXL RESEARCH

Nederlands | -A | A | A+

Welkom bij de korte bevraging

Werken heeft een positieve impact op onze levenskwaliteit, welzijn en zelfvertrouwen. Maar toch wordt een stabiele tewerkstelling vaak bemoeilijkt door de werkomgeving, de gezondheidsstatus, persoonlijke factoren, ... En mogelijke problemen blijven vaak ongemerkt te lang aanslepen. **Met deze bevraging rond werkbaarheid willen we jou motiveren om even stil te staan bij jouw werksituatie en deze te evalueren.**

"Werkbaarheid" kan worden omschreven als het evenwicht tussen de karakteristieken eigen aan de werknemer (individuele gezondheidstoestand, persoonlijke capaciteiten, doeltreffendheid, kennis en competenties, ...) en de eisen gerelateerd aan het werk (psychosociale druk, fysieke werkdruk, veiligheid op het werk, functie-eisen, ...) waarmee de werknemer wordt geconfronteerd.

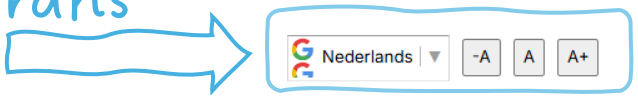
Als er na het invullen van deze bevraging probleemgebieden worden gedetecteerd waarin je jezelf herkent, willen we jou aanmoedigen deze meteen in handen te nemen. Het is belangrijk om op tijd aan de alarmbel te trekken en de problemen niet meer verder te laten aanslepen! Je kan hiervoor onze Expertennetwerk raadplegen om te zien bij wie je terecht kan.

Het invullen van deze bevraging is niet compatibel op smartphones.

Nieuwe screening

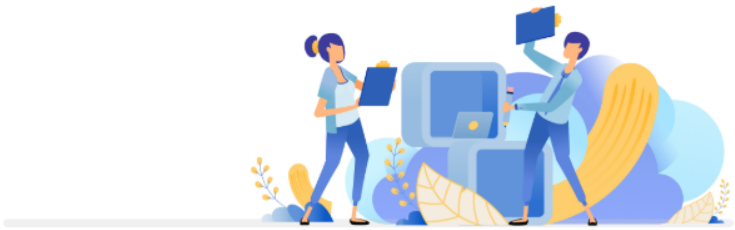
Anderstalige medewerkers?

Via bovenstaande knop kan de taal van de screening gewijzigd worden naar Engels of Frans



PXL RESEARCH

Welkom bij de korte bevraging



Werken heeft een positieve impact op onze levenskwaliteit, welzijn en zelfvertrouwen. Maar toch wordt een stabiele tewerkstelling vaak bemoeilijkt door de werkomgeving, de gezondheidsstatus, persoonlijke factoren, ... En mogelijke problemen blijven vaak ongemerkt te lang aanslepen. **Met deze bevraging rond werkbaarheid willen we jou motiveren om even stil te staan bij jouw werksituatie en deze te evalueren.**

"Werkbaarheid" kan worden omschreven als het evenwicht tussen de karakteristieken eigen aan de werknemer (individuele gezondheidstoestand, persoonlijke capaciteiten, doeltreffendheid, kennis en competenties, ...) en de eisen gerelateerd aan het werk (psychosociale druk, fysieke werkdruk, veiligheid op het werk, functie-eisen, ...) waarmee de werknemer wordt geconfronteerd.

Als er na het invullen van deze bevraging probleemgebieden worden gedetecteerd waarin je jezelf herkent, willen we jou aanmoedigen deze meteen in handen te nemen. Het is belangrijk om op tijd aan de alarmbel te trekken en de problemen niet meer verder te laten aanslepen! Je kan hiervoor onze Expertennetwerk raadplegen om te zien bij wie je terecht kan.

Het invullen van deze bevraging is niet compatibel op smartphones.

Nieuwe screening

Vul de screening in door telkens
één van de antwoordmogelijkheden aan te vinken.
De balk geeft aan hoe ver je staat in het doorlopen van de screening.

Klik op "Bekijk het resultaat" om een overzicht te krijgen van uw resultaten.

Thuissituatie

In welke mate is de volgende bewering op u van toepassing?	A. Mee oneens	B. Enigzins mee eens	C. Nogal mee eens	D. Helemaal mee eens
Het afgelopen jaar hebben zich ingrijpende veranderingen voorgedaan in mijn privé-leven.	✓ A	B	C	D
Ik heb het afgelopen jaar veel tegenslag gehad.	✓ A	B	C	D
Ik heb in mijn leven vervelende ervaringen meegemaakt die mij bezighouden.	A	✓ B	C	D
De situatie thuis slokt me helemaal op.	A	✓ B	C	D
De problemen thuis kosten mij veel energie.	A	B	C	✓ D
Ik heb het gevoel alsof ik thuis geleefd word.	A	B	✓ C	D
Ik ben teleurgesteld door mensen in mijn omgeving.	A	B	C	✓ D

Vorige pagina

Bekijk het resultaat

Welkom op de Resultatenpagina.

Hier vindt u eerst een globaal overzicht van uw sterke punten en aandachtspunten.

8%

Groen? Bravo, doe zo voort! Op deze thema's scoor je goed!

36%

Geel? Deze thema's worden gezien als mogelijke risicogebieden. We moedigen je aan hier attent op te zijn vanaf nu, en eventueel verbeteringen door te voeren. Het kan een reden worden waarom je arbeidssituatie mogelijks onhoudbaar wordt na verloop van tijd.

56%

Oranje? Trek aan de alarmbel! Het is nodig om te handelen en concrete acties op touw te zetten en je situatie te verbeteren!

Hieronder krijg je een detailoverzicht te zien. De 6 grote thema's worden nog verder opgesplitst in subthema's. Je ziet weer de kleurcodes terugkeren. Hierbij krijg je steeds een korte uitleg over wat we juist hebben gemeten binnen dat subthema, en hoe jij de score precies moet interpreteren. Wil je graag weten bij wie je info of hulp kan vragen? Druk dan op het grijze knopje bovenaan het subthema. Je wordt doorgestuurd naar de website van het Expertennetwerk van "Doehetwerkbaar" en komt meteen terecht bij de juiste contactpersonen voor je probleem. Indien je meer info of hulp wenst over andere problemen die in deze bevraging niet aan bod kwamen, dan kan je altijd zoeken binnen onze website van het Expertennetwerk.

Top 3 aandachtspunten

Op basis van jouw resultaten zijn dit de thema's die het vaakst terugkomen als aandachtspunt. We raden aan om hier als eerste mee aan de slag te gaan.

1 **carriere**
Komt voor bij 10 aandachtspunten

2 **communicatie**
Komt voor bij 10 aandachtspunten

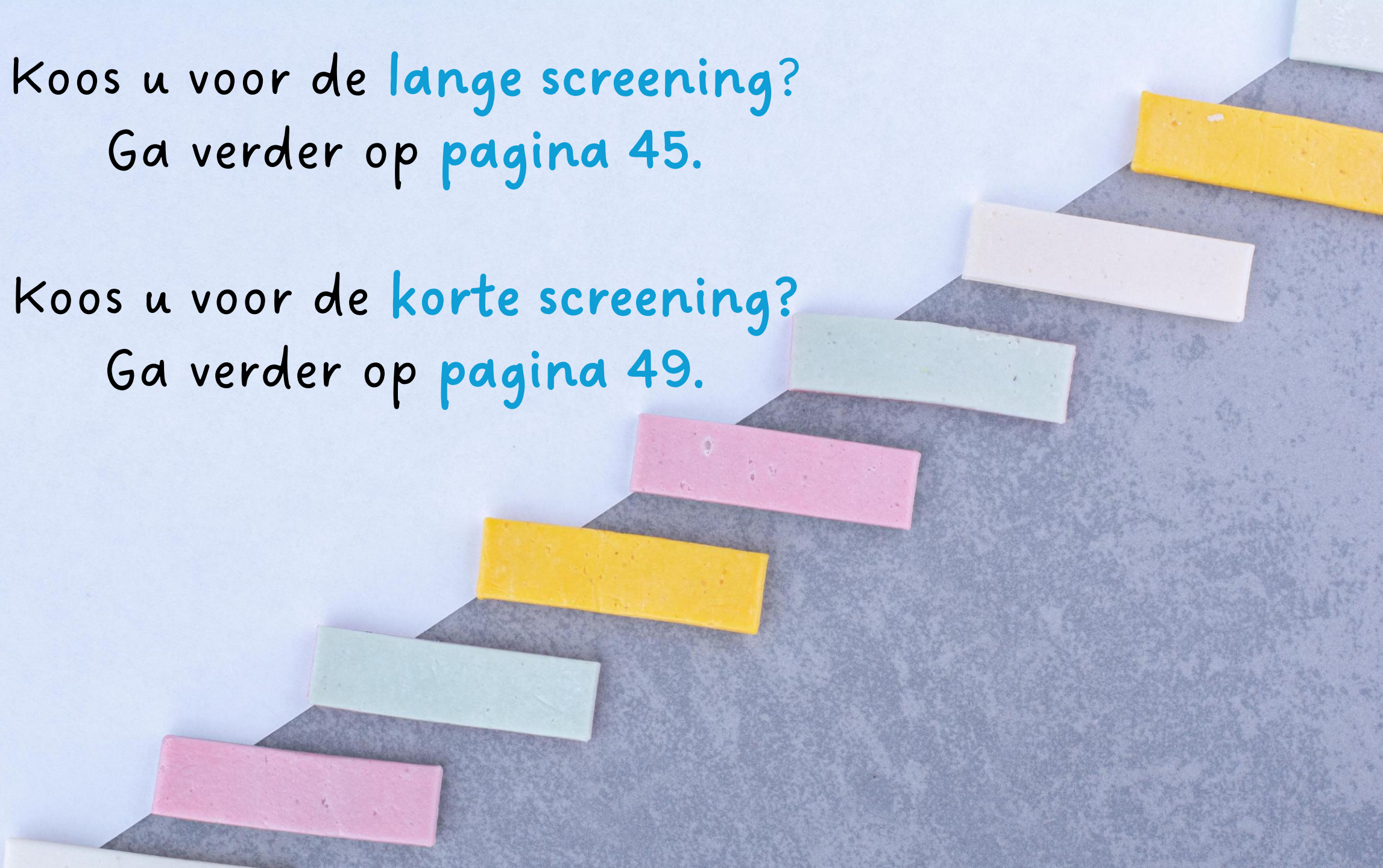
3 **wetten en plichten**
Komt voor bij 9 aandachtspunten

Koos u voor de **lange screening**?

Ga verder op **pagina 45**.

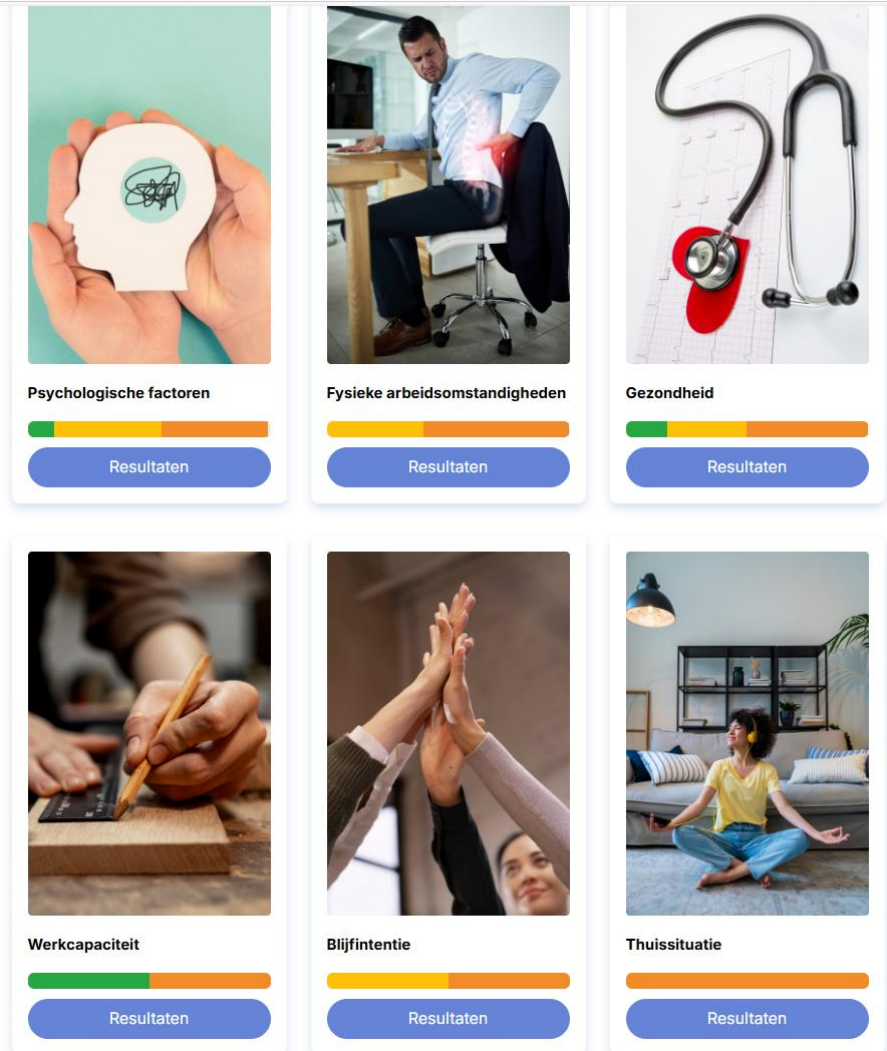
Koos u voor de **korte screening**?

Ga verder op **pagina 49**.

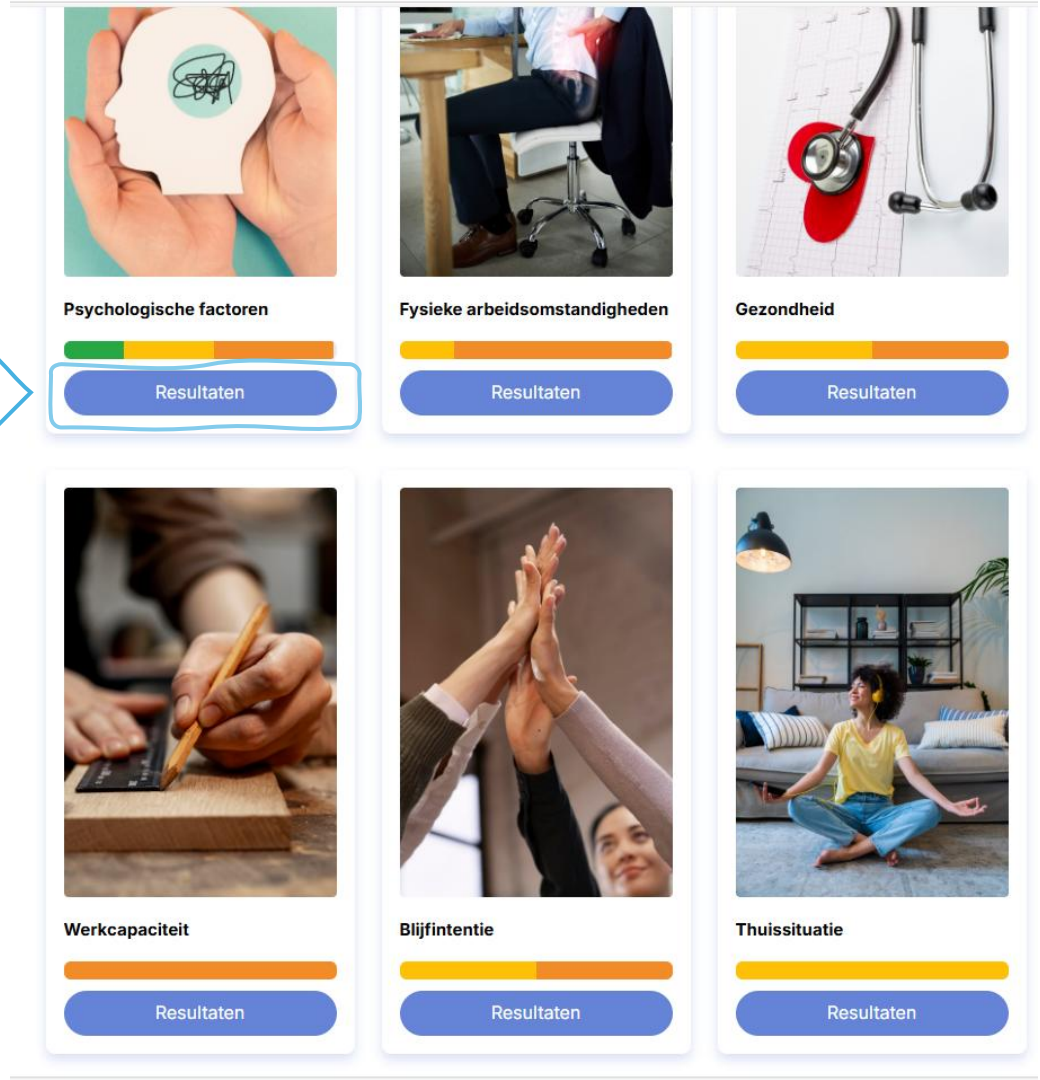


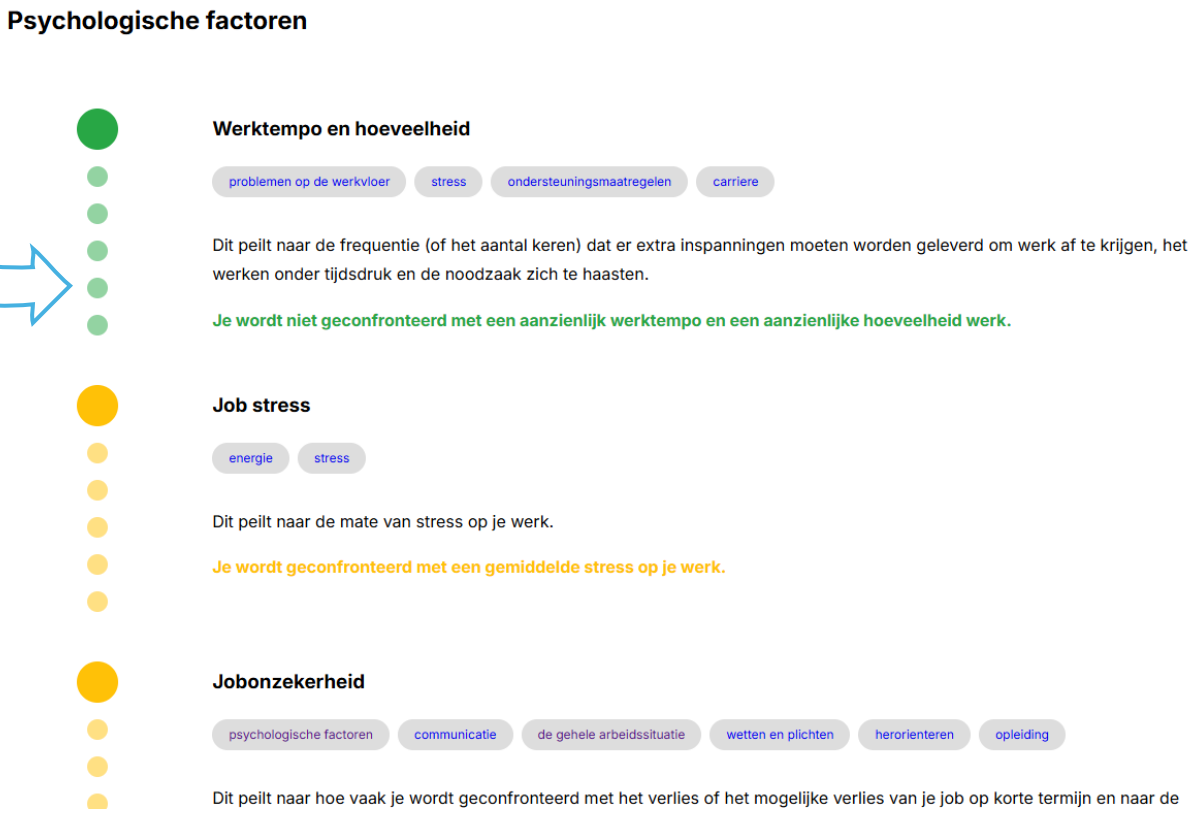
Overzicht resultaten
lange screening

Op de resultatenpagina vindt u een overzicht van uw resultaten (sterke punten en aandachtspunten) per subthema.



Klik op de knop "Resultaten" om een gedetailleerd overzicht te verkrijgen van uw resultaten per subthema.





Door te klikken op de grijze knoppen, krijgt u toegang tot ons expertennetwerk waarop u meer informatie kan terugvinden.

Psychologische factoren

Werktempo en hoeveelheid

problemen op de werkvloer | stress | ondersteuningsmaatregelen | carriere

Dit peilt naar de frequentie (of het aantal keren) dat er extra inspanningen moeten worden geleverd om werk af te krijgen, het werken onder tijdsdruk en de noodzaak zich te haasten.

Je wordt niet geconfronteerd met een aanzienlijk werktempo en een aanzienlijke hoeveelheid werk.

Job stress

energie | stress

Dit peilt naar de mate van stress op je werk.

Je wordt geconfronteerd met een gemiddelde stress op je werk.

Jobonzekerheid

psychologische factoren | communicatie | de gehele arbeidssituatie | wetten en plichten | herorienteren | opleiding

Dit peilt naar hoe vaak je wordt geconfronteerd met het verlies of het mogelijke verlies van je job op korte termijn en naar de

Problemen op de werkvloer

Door diverse redenen, kunnen er problemen ontstaan op de werkvloer.

- De gehele arbeidssituatie
- Werkmotivatie of blijfintentie
- Aangepast materiaal
- Discriminatie

Overzicht resultaten korte screening

Op de resultatenpagina vindt u een overzicht van uw resultaten (sterke punten en aandachtspunten) per subthema.

Resultaten per thema

Thema	Ondersteuning	Bijkomend	Groen (%)	Geel (%)	Oranje (%)
Stress	Plezier in het werk Job stress (psychologische factoren) Sociale steun Gezondheid	Wetten en plichten Psychologische factoren Gezondheid	50%	25%	25%
Werkplaats	Werktempo en hoeveelheid	Psychologische factoren Problemen op de werkvloer	60%	40%	0%
Gezondheid	Behoefte aan herstel Pijn/kwalen Aantal dagen afwezigheid op het werk	Problemen op de werkvloer Gezondheid Heroriënteren Re-integratie	0%	75%	25%
Werkkracht	Gebruik van kennis en leermogelijkheden	Problemen op de werkvloer Opleiding	50%	25%	25%
Aan het werk blijven	Gebruik van de kennis en leermogelijkheden Job onzekerheid	Problemen op de werkvloer Psychologische factoren Carrière	67%	33%	0%
Thuis	Belastende thuissituatie	Psychologische factoren Energie	50%	50%	0%

Indien u, als opdrachtgever van deze screening, een meer diepgaande analyse wil, kan u terecht bij

1. de Déparismethode binnen de SOBANE-strategie: https://werk.belgie.be/nl/publicaties/sobane-strategie-en-opsporingsmethode-deparis
2. de Déparismethode voor de verschillende sectoren: https://beswic.be/nl/welzijnsbeleid/risicoanalyse/sobane-risicoanalyse-strategie/opsporing-sector-tools/deparis-methode-aangepast-voor-verschillende-activiteitsectoren-dochters

Terug naar al jouw andere screenings

Klik op de verschillende thema's om doorgelinkt te worden naar het Expertennetwerk waarop u meer informatie kan terugvinden.

Resultaten per thema

Thema	Ondersteuning	Bijkomend	Groen (%)	Geel (%)	Oranje (%)
Stress	Plezier in het werk Job stress (psychologische factoren) Sociale steun Gezondheid	Wetten en plichten Psychologische factoren Gezondheid	50%	25%	25%
Werkplaats	Werktempo en hoeveelheid	Psychologische factoren Problemen op de werkvloer	60%	40%	0%
Gezondheid	Behoefte aan herstel Pijn/kwalen Aantal dagen afwezigheid op het werk	Problemen op de werkvloer Gezondheid Heroriënteren Re-integratie	0%	75%	25%
Werkkracht	Gebruik van kennis en leermogelijkheden	Problemen op de werkvloer Opleiding	50%	25%	25%
Aan het werk blijven	Gebruik van de kennis en leermogelijkheden Job onzekerheid	Problemen op de werkvloer Psychologische factoren Carrière	67%	33%	0%
Thuis	Belastende thuissituatie	Psychologische factoren Energie	50%	50%	0%

Problemen op de werkvloer

Door diverse redenen, kunnen er problemen ontstaan op de werkvloer.

- De gehele arbeidssituatie
- Werkmotivatie of blijfintentie
- Aangepast materiaal
- Discriminatie

Indien u, als opdrachtgever van deze screening, een meer diepgaande analyse wil, kan u terecht bij

1. de Déparismethode binnen de SOBANE-strategie: https://werk.belgie.be/nl/publicaties/sobane-strategie-en-opsporingsmethode-deparis
2. de Déparismethode voor de verschillende sectoren: https://beswic.be/nl/welzijnsbeleid/risicoanalyse/sobane-risicoanalyse-strategie/opsporing-sector-tools/deparis-methode-aangepast-voor-verschillende-activiteitsectoren-dochters

Terug naar al jouw andere screenings

Via onderstaande link komt u op de homepagina van het Expertennetwerk.
https://doehetwerkbaar.be/expert-netwerk/

Dit informatieplatform is bedoeld voor zowel werknemers als werkgevers.

Welkom op de website 'Doe het werkbaar'!

Deze website wilt je op een **snelle en gemakkelijke manier** naar de **gewenste informatiebron** leiden als je een **vraag of probleem hebt rond je werksituatie**. Klik op één van **onderstaande thema's** dat gerelateerd is aan **je vraag**. Binnen dit thema zijn **subthema's** verwerkt om een concreter antwoord te bieden. Binnen deze subthema's geeft de wegwijzer je telkens **mogelijke hulpbronnen** die je terug vindt **op je werk** of **buiten je werk**. Je vindt er **trajecten** die je kan volgen of mogelijke **tools** die jou kunnen ondersteunen bij de vraag die je hebt.
Wil je terugkeren naar deze overzichtspagina, klik dan op de figuur bovenaan de pagina.

Problemen op de werkvloer

Energie

Re-integratie

Wetten en plichten

Carriere

Psychologische factoren

Heroriënteren

Opleiding

Gezondheid

Door op de knoppen te klikken, kan je relevante informatie terugvinden over heel wat onderwerpen die betrekking hebben op "werkbaar werk".

Resultaten opnieuw bekijken na afloop?

Klik op de e-maillink in de uitnodiging - bij het screeningsoverzicht kan uw voorgaande screeningsresultaten opnieuw bekijken of onvoltooide screenings verderzetten

"**werkbaarheid**" kan worden omschreven als het evenwicht tussen de karakteristieken eigen aan de werknemer (individuele gezondheidstoestand, persoonlijke capaciteiten, doeltreffendheid, kennis en competenties, ...) en de eisen gerelateerd aan het werk (psychosociale druk, fysieke werkdruk, veiligheid op het werk, functie-eisen, ...) waarmee de werknemer wordt geconfronteerd.

Als er na het invullen van deze bevraging probleemgebieden worden gedetecteerd waarin je jezelf herkent, willen we jou aanmoedigen deze meteen in handen te nemen. Het is belangrijk om op tijd aan de alarmbel te trekken en de problemen niet meer verder te laten aanslepen! Je kan hiervoor onze Expertennetwerk raadplegen om te zien bij wie je terecht kan.

Het invullen van deze bevraging is niet compatibel op smartphones.

Nieuwe screening

Screeningsoverzicht

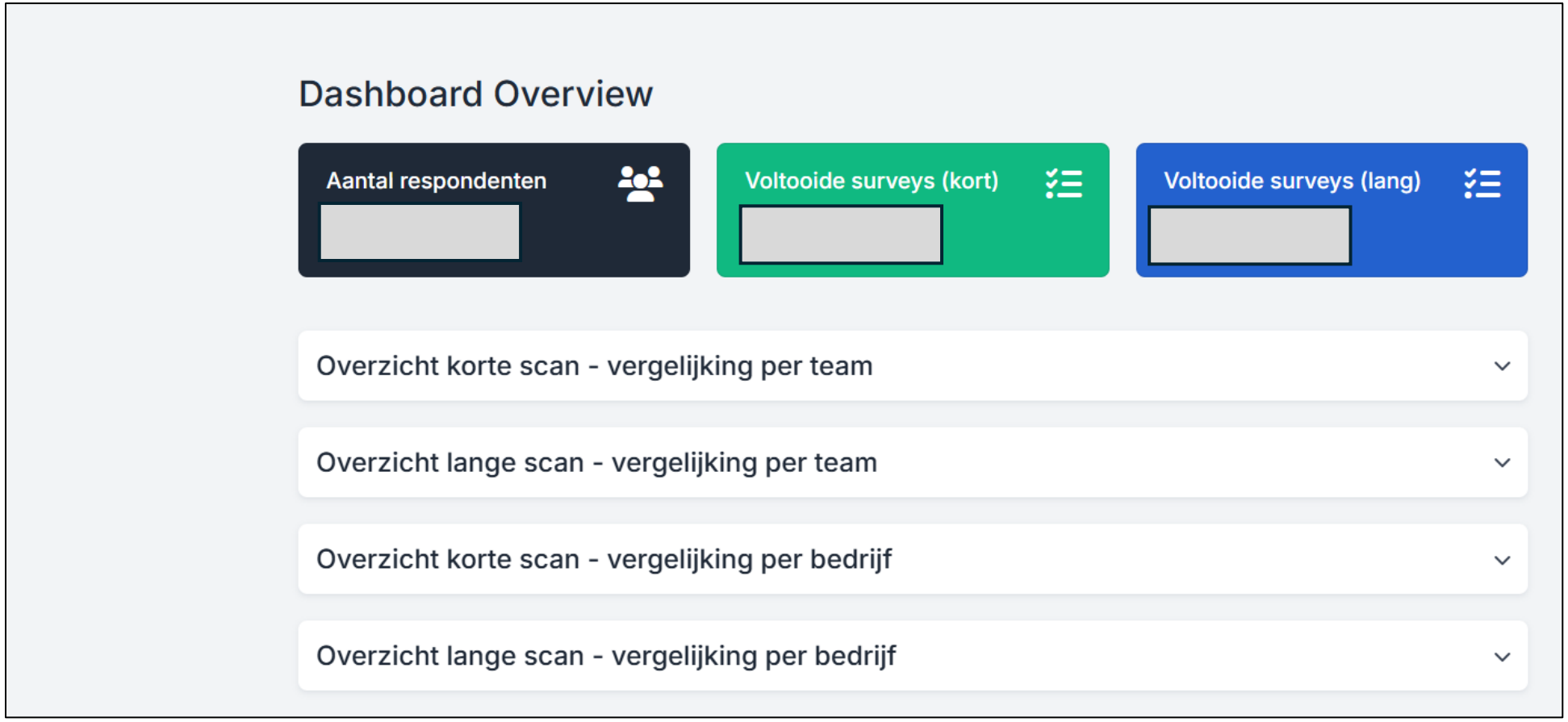
Startdatum	Nr. vragen	Status		Actie
16/12/2025 *09:14:43*	22/22		100%	Resultaat
16/12/2025 *09:30:30*	22/22		100%	Resultaat
16/12/2025 *09:31:35*	22/22		100%	Resultaat
16/12/2025 *09:32:13*	0/22		0%	Resultaat Vul verder aan

Voor de werkgever/opdrachtgever

De volgende slides bevatten informatie over:

- ✓ Overzicht screeningsresultaten op teamniveau
- ✓ Toegang expertennetwerk

Welkom op het Dashboard van WORK-IT!
Hier kan u, op teamniveau en op organisatieniveau,
een overzicht vinden van de resultaten van de screening (korte en/of lange scan).



U ziet op welke thema's uw organisatie sterk scoort (groen), wat mogelijke aandachtspunten kunnen zijn (geel) of welke thema's onmiddellijke actie vereisen (oranje)

THEMA	SUBTHEMA	GROEN (GEM. %)	GEEL (GEM. %)	ORANJE (GEM. %)
Psychologische factoren	*Totaal*	63%	26%	11%
	Job stress	33%	67%	0%
	Werktempo en hoeveelheid	100%	0%	0%
	Gebruik van kennis en leermogelijkheden	33%	33%	33%
	Sociale steun	33%	33%	33%
	Inspraakmogelijkheid	33%	33%	33%
	Problemen bij veranderingen van taken	100%	0%	0%
	Jobonzekerheid	100%	0%	0%
	Plezier in het werk	67%	33%	0%
	Behoefte aan herstel	67%	33%	0%
Fysieke arbeidsomstandigheden	*Totaal*	47%	7%	47%
	Hinder	67%	0%	33%
	Gevaar	67%	0%	33%
	Lichamelijke eisen	67%	0%	33%
	Terugkerende bewegingen	33%	33%	33%
	Beeldschermwerk	0%	0%	100%
Gezondheid	*Totaal*	83%	17%	0%
	Klachten	100%	0%	0%
	Gezondheidsproblemen	100%	0%	0%
	Pijn/Kwalen	67%	33%	0%
	Gezondheidstoestand afgelopen twee weken	67%	33%	0%
	Aantal dagen afwezigheid op het werk	100%	0%	0%
	Aantal keren aanwezigheid op het werk	67%	33%	0%
Werkcapaciteit	*Totaal*	50%	50%	0%
	Ervaren bekwaamheden	67%	33%	0%
	Toename van de capaciteiten	33%	67%	0%
Blijfintentie	*Totaal*	50%	50%	0%
	Blijfintentie op korte termijn	33%	67%	0%
	Blijfintentie op lange termijn	67%	33%	0%
Thuissituatie	*Totaal*	100%	0%	0%
	Belastende thuissituatie	100%	0%	0%

Nood aan een diepgaandere analyse van uw team na de korte screening?

Dit kan via onderstaande links!

- https://werk.belgie.be/nl/publicaties/sobane-strategie-en-opsporingsmethode-deparis
- https://beswic.be/nl/welzijnsbeleid/risicoanalyse/sobane-risicoanalyse-strategie/opsporing-sector-tools/deparis-methode-aangepast-voor-verschillende-activiteitsectoren-dochters

Via onderstaande link komt u op de homepagina van het Expertennetwerk.
https://doehetwerkbaar.be/expert-netwerk/

Dit informatieplatform is bedoeld voor zowel werknemers als werkgevers.

Welkom op de website 'Doe het werkbaar'!

Deze website wilt je op een **snelle en gemakkelijke manier** naar de **gewenste informatiebron** leiden als je een **vraag of probleem hebt rond je werksituatie**. Klik op één van **onderstaande thema's** dat gerelateerd is aan **je vraag**. Binnen dit thema zijn **subthema's** verwerkt om een concreter antwoord te bieden. Binnen deze subthema's geeft de wegwijzer je telkens **mogelijke hulpbronnen** die je terug vindt **op je werk** of **buiten je werk**. Je vindt er **trajecten** die je kan volgen of mogelijke **tools** die jou kunnen ondersteunen bij de vraag die je hebt.
Wil je terugkeren naar deze overzichtspagina, klik dan op de figuur bovenaan de pagina.

Problemen op de werkvloer

Energie

Re-integratie

Wetten en plichten

Carriere

Psychologische factoren

Heroriënteren

Opleiding

Gezondheid

Door op de knoppen te klikken, kan je relevante informatie terugvinden over heel wat onderwerpen die betrekking hebben op "werkbaar werk".

Project WORK-IT

Hartelijk dank om samen te bouwen aan werkbaar werk

Vragen? Contacteer Nastasia Marinus (nastasia.marinus@pxl.be)

WEWIS
Departement Werk
Economie, Wetenschap
Innovatie & Sociale Economie

track ABILITIES · Back-IN · Prebes Welzijn op het werk · SFIB · Ter Heide WAAR IEDEREEN BIJZONDER IS · PXL SMART ICT · ZORG innovatie